



Till
Jönköpings kommun
Habo kommun
Mullsjö kommun
Vaggeryds kommun
Region Jönköpings län

Protokoll 2020-03-05, Årsredovisning och Revisionsberättelse

Härmed översänds det senaste, justerade protokollet från
Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
§ 19 skall följande gälla styrelsens protokoll:

”Justering av styrelsens protokoll skall tillkännages på anslagstavlan hos
varje kommun och landsting som är medlem i samordningsförbundet.”

Tillsammans med protokollet sänds Årsredovisning med bokslut för 2019 och
Revisionsberättelse. Vänligen återkom med protokollsutdrag så snart ert
fullmäktige tagit ställning till frågan om ansvarsfrihet för styrelsen 2019.

Återkom om ni önskar få en muntlig information om förbundets arbete till
nämnd eller fullmäktige, till exempel i samband med att frågan om
ansvarsfrihet prövas.

Samtliga bifogade handlingar finns i digitalt format på förbundets hemsida:
på vår digitala anslagstavla och under rubriken Dokument.

Jönköping 2020-03-17


Peter Hedfors
Förbundschef



Plats och tid Styrelsemöte torsdagen den 5 mars 2020, kl 08.30-09.30/16.00
AMA, lokal Kastanjen, Grännav 22A i Huskvarna.

Beslutande Klas Rydell, Försäkringskassan, ordförande
Lennart Svanberg, Arbetsförmedlingen
Elin Rydberg, Jönköpings kommun
Nicklas Gustavsson, tjänstgörande ersättare Habo kommun
Håkan Sandgren, Region Jönköpings län

Övriga närvarande Elisabeth Wahlström, Region Jönköpings län, ersättare
Carl Cunningham, Jönköpings kommun, ersättare
Peter Hedfors, förbundschef
Mia Alfredsson, processutvecklare

Utses att justera Elin Rydberg Paragrafer
Justerings plats och tid 2020-03-17 på kansliet, Tändsticksgränd 23, Jönköping

Under-
skrifter

Sekreterare


Peter Hedfors

Ordförande


Klas Rydell

Justerande


Elin Rydberg

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Datum för sammanträdet 2020-03-05

Datum för anslags
uppsättande

2020-03-17

Datum för anslags
nedtagande

2020-04-08

Förvaringsplats för
protokollet

Samordningsförbundets kansli, Tändsticksgränd 23, Jönköping

Underskrift


Peter Hedfors, förbundschef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 1. Öppnande

Klas Rydell öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 2. Val av justerare

Styrelsen beslutade att välja Elin Rydberg till justerare.

§ 3. Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade att fastställa dagordningen.

§ 4. Aktuellt i förbundet

Förbundschef informerade om aktuellt i förbundet, bl a följande:

- enligt SUS får just nu ca 70 personer stöd genom de finansierade insatserna
- rekryteringen till regionens tjänst på Enter behöver göras om. Det är fortfarande vakans på tjänsten.
- enligt Försäkringskassans återrapportering om Finsam till regeringen var 55% av deltagarna i finansierade insatser i landet 2019 kvinnor, 31% avslutades till arbete eller studier och de som avslutades 2011-2015 gick från en väldigt låg inkomst till en låg genomsnittlig inkomst.
- Årsrapport 2019 angående förbundets efterlevnad av dataskyddsförordningen GDPR har kommit. Frågan om en åtgärdsplan kommer att tas upp på styrelsens nästa möte.

Processutvecklare Mia Alfredsson informerade om dagsläget i arbetet med den nya Arenasamverkan och uppgifter till Insatskatalogen. Beredningsgruppen har beslutat skjuta upp lanseringen av katalogen till tisdag 2 juni.

Styrelsen beslutade att lägga rapporterna till handlingarna.

§ 5. Meddelanden

Följande meddelanden, avtal mm anmälades till styrelsen

- a) Protokoll AU 200226
- b) Minnesant Beredningsgruppen 200218
- c) Minnesant Styrgrupp Enter och Efterstöd 200221
- d) Minnesant Styrgrupp FIA 200203
- e) Minnesant IT-spåret 200221
- f) Slutrapport IPS i psykosvården 2017-2019
- g) Årsrapport 2019, GDPR
- h) Minnesant Insatskatalogens ledningsråd 200205
- i) Samordningsnytt - nyhetsbrev februari från Nationella Rådet

Styrelsen beslutade att lägga meddelandena till handlingarna

§ 6. Årsredovisning 2019

Slutligt förslag till Årsredovisning 2019 med två bilagor gicks igenom.

Styrelsen beslutade att fastställa Årsredovisning 2019 med bilagor och sända den till medlemmarna tillsammans med revisionsberättelsen.

§ 7. Uppföljning av verksamhetskostnader 2019

Förbundschef presenterade en sammanställning av budget och utfall för de finansierade verksamheterna 2019. 6 av de 9 verksamheterna använde betydligt mindre medel än budgeten. Det innebär att det var korrekt tänkt när en viss reduktion av medlen till flera av verksamheterna minskades i budget i verksamhetsplan jämfört med styrelsens beslut om medel till respektive projekt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Hänsyn behöver dock tas till respektive verksamhets ekonomiska förutsättningar. Detta kommer förbundschef och styrelsen att ha med sig när budgetar förbereds i kommande verksamhetsplaner. Styrelsen kan överväga att begränsa beviljade medel redan i inledande beslutet. Det viktiga är att verksamheten vet vilket totalt utrymme man har att anpassa sig till för respektive år och att så mycket medel som möjligt hålls disponibla för nya verksamheter, utan att förbundet riskerar att få ett underskott.

Styrelsen beslutade att lägga informationen till handlingarna.

§ 8. Ekonomisk rapport per 200224

Förbundschef kommenterade en ekonomisk rapport med helårsprognos. Som vet ser ut nu finns det ca 1,2 milj kr disponibla till ny verksamhet under året.

Styrelsen beslutade att godkänna planen.

§ 9. Medlemssamrådet 28 februari

Förbundschef och ordföranden informerade om det medlemssamråd som hölls 28 februari, dels för länets förbund, dels för vårt förbund. Minnesanteckningar kommer att publiceras på hemsidan. Parterna i vårt förbund ställde sig försiktigt positiva till en utökning av budgeten för 2021 med 10% enligt styrelsens förslag. Man önskade ett brev med information och frågan för att kunna ge definitivt svar på frågan.

Styrelsen beslutade att ge förbundschef i uppdrag att skriva ett brev om budget 2021 till kommunerna och regionen.

§ 10. Övriga frågor

Nationella Nätverket för Samordningsförbund NNS har årsmöte i samband med förbundens nationella konferens i Halmstad 200324. Ordföranden kommer att finnas på plats å.

Styrelsen beslutade att välja Klas Rydell till förbundets ombud på NNS årsmöte.

§ 11. Avslutning

Ordföranden avslutade mötet. Efter mötet fortsatte styrelsen med en strategidag tillsammans med beredningsgruppen fram till ca kl 16.





Årsredovisning med bokslut 2019

(Dnr 2020:02 / 4)



Vår gemensamma vision:

Livskvalitet och egen försörjning för alla!



Ordföranden har ordet

Livskvalitet och egen försörjning för alla!



2019 var ännu ett framgångsrikt år för vår samverkan i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. Vi har haft 168 deltagare fördelat på 7 individinriktade verksamheter. 72 deltagare har avslutat sin medverkan under året och 26 av dem har gått vidare till arbete eller studier. Förutom alla positiva konsekvenser det har för dessa människor att komma vidare från utanförskap till egenförsörjning så ger det även positiva samhällsekonomiska effekter. I årsredovisningen presenterar vi beräkningar på detta!

Slutsatsen är att de medel som huvudmännen investerar i Samordningsförbundet återbetalar sig med god avkastning. Vi minskar kostnader för försörjningsstöd och annan offentlig försörjning. Vårdkonsumtionen minskar och livskvaliteten ökar för de som har kommit vidare.

Förbundet har också bidragit till att ge medarbetare hos medlemmarna ökad kunskap om varandras verksamheter och uppdrag. Förmågan att se och förstå helheten i välfärdssystemet ökar och det gagnar alla de människor vi är till för att stödja.

2019 tog vi initiativ till att ta nästa steg i förbundets utveckling. Detta tack vare vårt projekt SAMS som visat på möjligheter att utveckla förbundets arbete. Under 2020 kommer vi i Styrelsen och Beredningsgruppen diskutera vår framtid och lägga upp nya strategier. Vår målsättning är att stärka vår samverkan ytterligare och att använda förbundets möjligheter och resurser på bästa sätt i framtiden. Inför 2021 kommer vi att stå än starkare i vårt uppdrag!

Jag vill nu rikta ett stort tack till alla som jobbar i förbundets verksamheter. Ni gör ett fantastiskt bra arbete för deltagarna! Jag vill även tacka beredningsgruppen och styrelsen för lysande insatser under året. Sist, men inte minst, vill jag rikta ett stort tack våra medarbetare på kansliet för att ni håller ihop och driver på i förbundet.

Tack för ordet!

Klas Rydell

Ordförande

"Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle, utan en ständigt levande process
levande process som varje dag måste erövrats, etableras
och ständigt underhållas."
(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)





Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet.....	2
1. Förvaltningsberättelse	4
1.1. Sammanfattning.....	4
1.2. Inledning.....	5
1.2.1. Organisation	5
1.2.2. Målgrupp	5
1.2.3. Uppdrag	5
1.2.4. Finansiering	5
1.2.5. Vision och målsättningar	5
1.2.6. Jämställdhetsintegrering	6
2. Verksamheter inklusive måluppfyllelse	6
2.1. Individinriktade insatser	6
2.1.1. Enter	8
2.1.2. Projekt Funktionsnedsatta i arbete (FIA)	9
2.1.3. IT-spåret i Eksjö	10
2.1.4. IPS i psykosvården	10
2.1.5. Projekt Efterstöd	11
2.1.6. Hälsoskolor	11
2.1.7. Supported Employment för nyanlända (SE-N).....	12
2.2. Strukturinriktade insatser.....	12
2.2.1. Projekt SAMS, SAMverkan i Södra Vätterbygden	12
2.3. Kompetensutveckling	14
2.3.1. Frukostmöten	14
2.3.2. Supported Employment (SE).....	14
2.3.3. Partsöverskridande kunskapssatsning stress	15
2.4. Annan samverkan.....	15
2.4.1. Arenasamverkan.....	15
2.5. Styrelsen.....	16
2.6. Revisorer	16
2.7. Beredningsgruppen	16
2.8. Kansli	17
2.9. Medlemssamråd.....	17
2.10. Samarbete med andra förbund	17
3. Finansiell analys	18
4. Finansiella rapporter	18



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av verksamhet och resultat samt det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019. Till redovisningen hör två bilagor.

1.1. Sammanfattning

Sju individinriktade insatser och en strukturinriktad insats har helt eller delvis finansierats med förbundets medel under 2019.

Under 2019 har de verksamheter som finansierats av förbundet gett stöd till 92 kvinnor och 76 män. Av 72 avslutade har 36% gått vidare till arbete och studier, vilket är fler än normalt för verksamheter som arbetar med aktuella målgrupper.

Enter är ett team som ger stöd till personer med behov av samordnade insatser, främst unga. Under 2019 har man arbetat med 36 kvinnor och 34 män.

18 kvinnor och 12 män har avslutats under 2019. Av dem bedömdes 21 ha arbetsförmåga. Av dessa 21 började 2 kvinnor och 10 män arbeta eller studera vid avslut.

Funktionsnedsatta i arbete (FIA) stöttar personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning. De arbetade med 25 kvinnor och 11 män under 2019. 9 av 19 avslutade hade arbete eller studier vid avslut.

IT-spåret i Eksjö ger yrkesutbildning till unga i hela länet med Aspergers syndrom/ASD och stort IT-intresse. Under 2019 deltog 20 män och 2 kvinnor i verksamheten, varav 5 män från vårt förbunds område.

Projekt Efterstöd söker former för fortsatt stöd till personer med komplex problematik. Syftet är att hjälpa dem klara att behålla den anställning eller studier de lyckats komma till när de deltagit i verksamhet som förbundet finansierat. Projektet är både individ- och strukturinriktat.

Projekt SAMS är ett strukturinriktat projekt som innebär att en processutvecklare arbetar för bättre samverkan hos och mellan alla parter i förbundet. Hon har bl a medverkat till genomförande och implementering av projektet Hälsskola och utveckling av Arenasamverkan 2.0.

I projekt **Hälsskola** har 19 kvinnor och 4 män med utländsk bakgrund fått information om svenska sjukvårdssystemet, vanliga sjukdomar, egenvård mm.

Nya projektet **Supported Employment för nyanlända (SE-N)** har börjat ett arbete med att anpassa arbetsrehabiliteringsmetoden SE till att fungera för nyanlända, med de särskilda behov och förutsättningar dessa har. Inga deltagare hann starta under 2019.

210 anställda från medlemmarna har deltagit i projektet **Partsöverskridande kunskapssatsning för gemensamt förhållningssätt och bemötande vid stressrelaterad ohälsa och/eller långvarig smärta**

Förbundet har också gett stöd till andra former av **samverkan** samt frukostmöten och **annan gemensam kompetensutveckling**.

Ekonomi i förbundet är stabil. En stor del av det kapital som fanns vid årets början har tagits tillvara till verksamheter under året.





1.2. Inledning

1.2.1. Organisation

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden är en fristående juridisk organisation med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet bildades 2007 och verkar utifrån lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam). I landet finns drygt 80 förbund.

Förbundets organisation består av en styrelse och en beredningsgrupp som utses av medlemmarna samt ett kansli.

1.2.2. Målgrupp

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning.

Enligt förbundets Verksamhetsplan 2019 skulle förbundet under 2019 i första hand prioritera målgruppen unga vuxna (16 - 29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering.

1.2.3. Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att boende i förbundets område ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning genom arbete.

På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera kort- eller långsiktiga insatser som bedrivs gemensamt av flera av de samverkande parterna. Förbundet stödjer också strukturer som syftar till att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om kartläggning av behov hos målgrupper för finansiella samordningen, kompetensutveckling och återkommande samråd i gemensamma arenor.

1.2.4. Finansiering

Tilldelningen av medel från förbundsmedlemmarna 2019 var 6.072.000 kronor. Staten bidrar genom Försäkringskassan med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och de fyra kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Fördelning mellan kommunerna sker enligt förbundsordningen utifrån invånarantalet.

1.2.5. Vision och målsättningar

Förbundet har en vision: LIVSKVALITET OCH EGEN FÖRSÖRJNING FÖR ALLA!

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsatts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå det övergripande målet för Finsam. Förbundets inriktning presenteras varje år i en verksamhetsplan med budget som fastställs av styrelsen i november. Måluppfyllelsen för åtagandena i Verksamhetsplan 2019 presenteras i bilaga 1.

Förutom visionen, den övergripande målsättningen och åtagandena i verksamhetsplanen finns mer specificerade målsättningar för respektive verksamhet som finansieras av förbundet.



1.2.6. Jämställdhetsintegrering

Förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering syftar till att integrera jämställdhetsperspektivet i förbundet och i de verksamheter som förbundet finansierar. Kvinnor och män ska erbjudas jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering genom de verksamheter som finansieras av förbundet.

Statistiken i denna årsberättelse görs könssuppdelad där det är möjligt och intressant. Då märks att både Enter och IPS i psykosvården har ett jämnt antal deltagande män/kvinnor medan FIA och Hälso-skola har en övervikt av kvinnor och IT-spåret en övervikt av män. För alla dessa verksamheter påverkas det av respektive målgrupps sammansättning. Under året har fokus ökat på hur man informerar utåt om vilka verksamheterna riktar sig till. Flera verksamheter har också börjat använda relevanta hjälpmedel för mer jämställt arbete, till exempel Genushanden och Genuskompassen.

Den sneda fördelningen mellan män och kvinnor i kompetensutveckling som genomförts under året beror främst på den fördelning som råder hos berörda organisationer inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

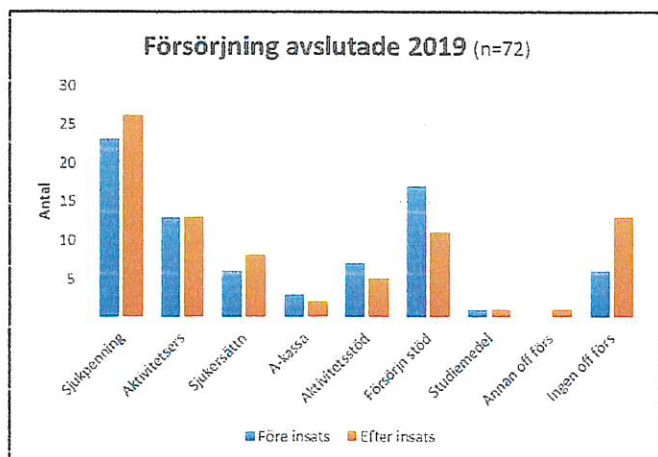
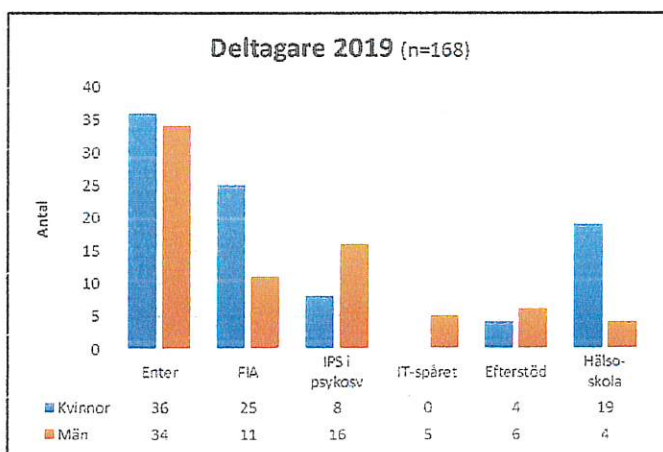
En djupare analys av jämställdheten kommer att göras under våren 2020 och publiceras på förbundets hemsida.

2. Verksamheter inklusive måluppfyllelse

2.1. Individinriktade insatser

Sju verksamheter med stöd till individer har fått medel från förbundet under året.

92 kvinnor och 76 män har fått stöd genom de verksamheter som förbundet finansierar. Det är färre än förra året. Detta beror främst på att Enter och Hälso-skolan hade färre deltagare än förra året och att projekt SE-N inte tagit in deltagare än.



Avslut för 38 kvinnor och 34 män kan följas i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Av dem gick åtminstone 9 kvinnor och 14 män vidare till arbete medan en kvinna och två män gick till studier. Resultatet (36%) är normalt för dessa målgrupper. Det innebär att samhället totalt gjort stora besparingar. Se nedan. Vad gäller försörjning skedde störst minskning vad gäller behov av försörjningsstöd. Eventuella skillnader mellan kvinnor och män kommer att visas i kommande jämställdhetsanalys.



Indikatorer för finansiell samordning

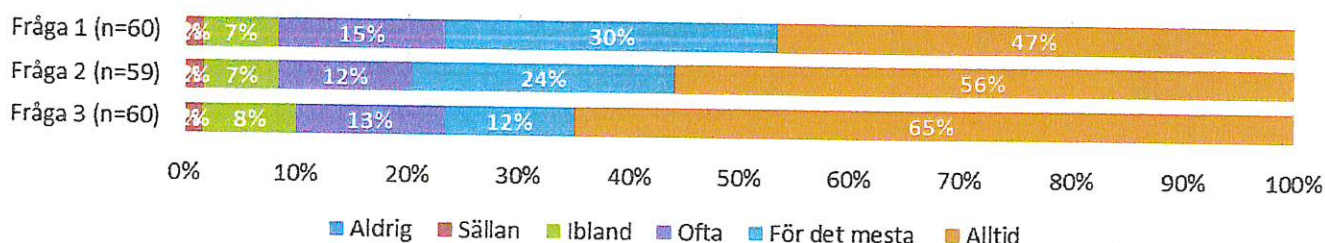
Enligt Verksamhetsplan 2019 skulle uppföljningen förbättras av hur samverkan utvecklas. En del i denna process är att förbundet börjat använda det nya nationella uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning (se www.nnsfinsam.se).

Indikatorverktyget består av 15 kärnindikatorer som följs upp genom enkäter till pågående deltagare, deltagare vid avslut, personal i finansierade verksamheter, parternas chefsgrupp och förbundens styrelser. Materialet samlas in under tiden november till oktober varje år. I vårt förbund tillfrågades deltagare vid avslut från november 2018 till oktober 2019. Övriga enkäter besvarades i september-oktober 2019.

Mest intressant nu är att visa resultatet av de totalt 60 svar som inkom från deltagare som avslutades ur insatserna under mätperioden.

De första tre frågorna lyder:

1. Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?
3. Har stödet fått ta den tid du behövt?

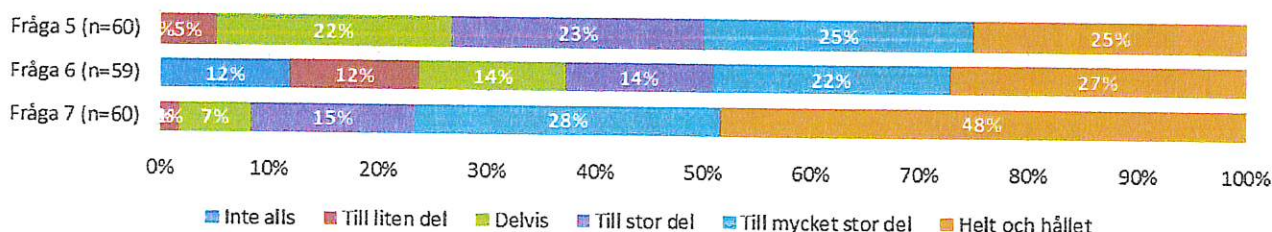


Den fjärde frågan besvarades med Ja av samtliga:

4. Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

De följande tre frågorna lyder:

5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?
7. Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Svaren bekräftar den mycket positiva bild av hur deltagare upplever de insatser det stöd de fått, som framkom förra året. Då svarade betydligt färre deltagare vid avslut (19 st). Svaren på varje fråga ligger högre än genomsnittet i landet.

De mätningar som gjordes denna första period kommer att ligga som grund för kommande bedömningar av utvecklingen av samverkan och dess effekter.

Samhällsekonomiska effekter

2018 gjorde en forskare vid Jönköping University en utvärdering av verksamheten



Enter. Han granskade de samhällsekonomiska effekterna av att fler personer gick från utanförskap till arbete, studier eller bättre livskvalitet på annat sätt.¹

Forskaren hämtade sin modell för beräkning av effekter från den effektutvärdering som Försäkringskassan då gjort av Supported Employment, Case Management och det stöd som vanligen ges till sjukskrivna i Förstärkt samarbetet med Arbetsförmedlingen.²

I båda rapporterna värderas övergången från ”snurr mellan systemen” till arbete till motsvarande en månadslön med arbetsgivaravgifter 24.732kr per heltid. Detta gäller om anställningen inte är subventionerad. Vid subvention bedöms samhällsvärdet motsvara 75% av denna summa och vid studier 50%. Vid värderingen är det viktigt att ta med i beräkningen hur stor andel av heltid som individerna börjat arbeta eller studera.

Om man uppskattar en samhällsekonomisk effekt av förbundets insatser det gångna året på det sättet kommer följande fram, om man räknar effekten under bara ett år:

2019	Antal	Snitt-tid	Totalt	Värde	Månad	År
Ej subv arbete	5	68%	3,4	24 732 kr	84 089 kr	1 009 066 kr
Subv arbete	18	67%	12,1	18 549 kr	223 701 kr	2 684 411 kr
Studier	3	67%	2,0	12 366 kr	24 856 kr	298 268 kr
Totalt					332 645 kr	3 991 745 kr

Om man ser hur kommuners och regionens skatteintäkter påverkas av att dessa personer får arbete så kan man räkna på en (låg) snittlön på 18.000kr per månad och heltid. För enkelhets skull kan man räkna med 33% skatt totalt, 6.000kr per månad. Under endast ett år kommer då tillbaka till region och kommun för dessa 15,5 heltider anställning under ett år 15,5 x 6.000kr x 12 månader, totalt 1.116.000kr enbart i skatter.

Dessutom tillkommer effekter som är mycket svåra att mäta i pengar: minskat behov av försörjningsstöd och andra socialförsäkringar, minskat behov av vård, höjd livskvalitet, integration i samhället mm. Medel som kanaliseras till samverkan kommer därför snabbt tillbaka genom besparingar och vinster för samhället som är större än de insatta medlen.

Tydligare information om respektive verksamhet, deltagare och resultat presenteras i bilaga 2. Här följer en kort sammanfattning om respektive verksamhets målgrupp, anställda, måluppfyllelse och ekonomi.

2.1.1. Enter

Målgrupp

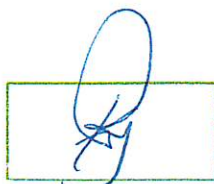
Personer i arbetsför ålder 18 – 64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18-29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning. Boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd.

Arbetsgrupp

Ett team med 5 medarbetare från Jönköpings kommun (Arbetsmarknadsavdelningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Jönköpings län.

¹ Hansen (2018) ”Samhällsekonomisk utvärdering av utfallet för Enter 2012-2017”

² Försäkringskassan (2017) ”Effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning”, Socialförsäkringsrapport 2017:5





Måluppfyllelse

- 40 % av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning.

18 kvinnor och 12 män avslutades under 2019. Av dem bedömdes 20 ha arbetsförmåga. Av dessa 20 började 3 kvinnor och 8 män arbeta eller studera vid avslut. Totalt har 152 av de 256 som avslutats bedömts ha arbetsförmåga. Av dessa 152 har 40 kvinnor och 43 män (55%) börjat arbeta eller studera vid avslut. **Målet är uppfyllt.**

- Övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning

Stor andel av dem som inte kommit till arbete eller studier på heltid har fått stöd till rätt försörjning. Behovet av försörjningsstöd har minskat kraftigt. Senaste åren har dock väldigt få beviljats sjukersättning. **Målet bedöms delvis uppfyllt.**

- 75 % av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvaliteten har förbättrats.

Totalt 167 av de 202 (83 %) angav en förbättring på minst ett av områdena fysisk hälsa, psykisk hälsa, hälsotillstånd enligt VAS och livskvalitet. **Målet är uppfyllt.**

Mer information om Enter och fler kommentarer om mål finns i Bilaga 2.

Ekonomi

Förbundet beviljade 2.793.000kr år 2019. Utfallet blev 2.503.652kr. Dessutom bidrar de parter som har personal i verksamheten med en del av finansieringen, med totalt ca 600.000kr per år. Avvikelsen mot budget beror främst på en vakans på tjänsten som Region Jönköpings län ansvarar för.

2.1.2. Projekt Funktionsnedsatta i arbete (FIA)

Målgrupp

Projekt Funktionsnedsatta i Arbete (FIA) arbetar med målgruppen personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd.

Arbetsgrupp

Två jobbcoacher arbetar halvtid hos utföraren Funktionsrätt i Jönköpings län. Projektansvariga är Region Jönköpings län.

Måluppfyllelse

- 30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete (vid avslut) och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.

12 kvinnor och 7 män har avslutats under året. Av dem hade två kvinnor börjat ej subventionerat arbete och fem kvinnor och två män subventionerat arbete (47%). Det är ett mycket gott resultat.

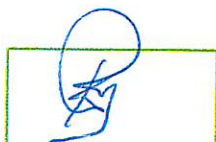
Av de 36 deltagarna har 20 (56%) varit i arbetsprövning eller praktik under året.

Målet är uppfyllt.

- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

73% av dem svarade klart positivt på första frågan medan 90% svarade klart positivt på den senare frågan. Det sista svaret ligger betydligt högre än genomsnittet i landet.

Målen är uppfyllda.





Ekonomi

Förbundet beviljade totalt 587.300kr för 2019. Utfallet blev 575.748kr.

2.1.3. IT-spåret i Eksjö

Målgrupp

Unga, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse. För boende i Jönköpings län. 20 män och två kvinnor var inskrivna 2019, varav fem män från förbundets område.

Arbetsgrupp

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Utförare är Campus i12 i Eksjö.

Måluppfyllelse

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Endast enstaka studenter avslutar utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 7 som avslutades 2019 gick två till arbete och fyra till fortsatt praktik med stöd av AF eller SE-coach. **Målet är uppfyllt.**

Fler mål finns kommenterade i bilaga 2.

Ekonomi

Förbundet beviljade en del av finansieringen för 2019 med max 400.000kr. Utfallet för förbundet blev 359.794kr. Övriga finansiärer är Region Jönköpings län och de båda andra förbunden i länet.

2.1.4. IPS i psykosvården

Målgrupp

Projektet riktade sig till personer med psykisk ohälsa, som har en kontakt med något av teamen på psykosvården vid Länssjukhuset Ryhov, och bor i kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö eller Vaggeryd.

Arbetsgrupp

Teamet bestod under 2019 av tre arbetskonsulenter som arbetade 125% tillsammans och en projektledare/handledare på 25%.

Måluppfyllelse

- *30 % av personerna som får IPS-stöd ska komma ut i anställning eller studier som leder till arbete på minst 25%.*

Av de 33 personer som fått stöd har 14 personer (42%) kommit ut i arbete och/eller studier.

Målet är uppfyllt

- *Projektet ska hitta former för hur varje deltagare som så önskar ska få fortsatt stöd efter anställning, utan tidsbegränsning.*

De personer som efter projektiden är i fortsatt behov av stöd i anställning eller studier kommer att få möjlighet till det via den nya överenskommelsen om vad som ska ske efter projektidens slut. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Projektet ska uppnå en programtrohet på 100 av 125 poäng.*

Projektet nådde i juni 2018 en programtrohet på 98 poäng. Vid en ny mätning 2019 nådde man 109 poäng. **Målet är uppfyllt.**

Projektet är avslutat. Slutrapport finns på förbundets hemsida. Mer information och kommentarer till mål finns i Bilaga 2.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 503.700kr under 2019 till 75% arbetskonsulent och omkostnader. Utfallet blev 489.071kr. Dessutom bidrog Jönköpings kommun och Region Jönköpings län med personal- och omkostnader.

2.1.5. Projekt Efterstöd

Målgrupp

50% strategiskt projekt och 50% individuellt inriktat för personer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik som erhållit stöd av verksamhet finansierad av förbundet för att komma i arbete eller studier och riskerar utanförskap och minskad delaktighet i samhället utan fortsatta stödsatser.

Utförare

En arbetskonsulent anställd av Arbetsmarknadsavdelningen Jönköpings kommun.

Måluppfyllelse

➤ *75% av de individer som är aktuella för efterstöd ska kunna behålla sitt arbete eller fullfölja sina studier.*

Alla 10 deltagare var i arbete när de skrevs in i projektet. Alldeles innan årets utgång behövde en deltagare sluta sin tjänst på grund av arbetsbrist. Två har fått sluta av andra skäl. **Målet är delvis uppfyllt.**

Ekonomi

Förbundet beviljade 621.000kr för 2019. Utfallet blev 534.053kr. Både löne- och omkostnader blev lägre än förväntat, delvis p g a sjukskrivning.

2.1.6. Hälsoškolor

Målgrupp

Nyanlända och andra personer med utländsk bakgrund som riskerar ohälsa. De ska ha uppehållstillstånd, vara i yrkesverksam ålder och bo i förbundets område.

Utförare

Bräcke Diakoni ordnade gruppleadare och föreläsare, enligt upphandling gjord av Arbetsmarknadsenheten i Vaggeryds kommun.

Måluppfyllelse

➤ *60 personer ska under projektiden deltagit i Hälsoškola. Av dessa ska ca 24 remitteras från Vaggeryds kommun,*

Under hela projektperioden deltog sammanlagt 52 personer i insatsen. Av dessa var 18 personer från Vaggeryds kommun. **Målet är delvis uppfyllt.**

➤ *Att öka kunskapen om hur man hittar rätt i sjukvården*

I avslutningsankäten som genomfördes av Bräcke Diakoni svarade 62 % att man hade lärt sig allt man behöver veta om svensk hälso- och sjukvård, 22 % svarade att man lärt sig mycket nytt. **Målet är uppfyllt**

Fler kommentarer om målsättningarna finns i Bilaga 2.

Ekonomi

Förbundet beviljade 160.000kr 2019. Utfallet blev 160.000kr.

2.1.7. Supported Employment för nyanlända (SE-N)

Målgrupp

Nyanlända som fått uppehållstillstånd och bor i Vaggeryd. Personer med ohälsa som arbetar kan också vara aktuella för deltagande i projektet. Ålder: 18 till 64 år.

Utförare

En utredare/SE-coach på Arbetsmarknadsenheten i Vaggeryd

Måluppfyllelse

Det är för tidigt att pröva måluppfyllelsen.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 502.490kr. Utfallet blev 341.239kr. Differensen beror till stor på att projektet fått skjutas upp en tid för att formerna för utvärdering inte blev klara som planerat.

2.2. Strukturinriktade insatser

Två strukturinriktade insatser startade 2018 och en insats 2019. Projekt Efterstöd och projekt SE-N innebär samtidigt arbete med ett antal deltagare. Dessa insatser finns beskrivna i avsnitt 2.1 ovan och i bilaga 2. Den tredje insatsen är Projekt SAMS.

2.2.1. Projekt SAMS, SAMverkan i Södra Vätterbygden

En processutvecklare anställdes våren 2018 av Vaggeryds kommun för detta treåriga projekt. Förbundets beredningsgrupp fungerar som styrgrupp.

Huvuduppdraget är att förstärka samverkan mellan förbundets sju parter (FK, AF, RJI och kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd) kring individer i yrkesverksam ålder som är i behov av samordnad rehabilitering för att närma sig arbete/studier eller få rätt ersättning. Ett viktigt fokus är att fler boende i Habo, Mullsjö och Vaggeryd ska få del av stöd som finansieras av förbundet.

En kartläggning av nuvarande samverkansprocesser presenterades i maj 2019 och återföring av kunskaper från kartläggningen av start av förändringsprocesser har skett löpande till berörda verksamheter.

Processutvecklaren deltar i samtliga styrgrupper i de verksamheter som förbundet finansierar utom IT-spåret i Eksjö. I juni hölls en inspirationshalvdag, den andra



samlingen där medarbetare i alla finansierade verksamheter deltog. Huvudfokus för dagen var jämställdhet. Övningar och diskussioner i ämnet gav en fördjupad kunskap och tips om praktiska verktyg.

Ett stort arbete har varit att sätta sig in i och förbereda material inför beslut om att delta i Insatskatalogen, samt att efter beslut i augusti påbörja arbetet med att samla in material för Insatskatalogen. Katalogen är ett digitalt verktyg för att lättare hitta rätt insats för rätt individ. Publicering av verksamheter i förbundets område kommer att ske 2020.

Besök har gjorts i samordningsförbunden i Varend, Centrala Östergötland, Sjuhärad och Sunnerbo. Tillsammans med Finnvedens samordningsförbund anordnades även ett studiebesök i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Processutvecklaren har tillsammans med förbundschef deltagit i möten med nätverket Norra Sydsverige.

Processutvecklaren har även deltagit på KNUT-konferensen i Södertälje, NNS-konferensen och den nationella konferensen för Samordningsförbunden.

Måluppfyllelse

- *Hitta former för lokal "buggrapport" och hantering av dessa under 2019.*

På vårkonferensen i april presenteras den buggrapport, kallad Lex Heller, som kommer att användas i länet. Under året rapporterades två buggar in. **Målet är uppnått**

- *Huvudansvar för minst ett frukostmöte per termin.*

Under 2019 anordnades tre frukostmöten. I februari hölls årets frukostmöte för parternas representanter i Arenasamverkan. På våren informerade AMA i Jkpg och AME i Vaggeryd om bl.a. kommunala arbetsmarknadsinsatser och hur dessa verksamheter kan bidra för att motverka arbetslöshet och bidragsberoende. I oktober bjöd FK in till information om sjukpenning, aktivitetsersättning och sjukersättning.

Målet är uppnått

- *Antalet personer från kommunerna Vaggeryd, Habo och Mullsjö som deltar i insatser finansierade av förbundet ska öka.*

Antalet deltagare från Vaggeryd har ökat från 1 person 2017, till 2 personer 2018 och 11 personer 2019. Mullsjö har ökat sitt deltagande från 3 personer 2017, till 6 personer 2018 och 10 personer 2019. I Habo har deltagande legat relativt konstant med i genomsnitt 7 deltagare per år. **Målet är uppnått**

- *Utifrån kartläggningen av nuvarande samverkansprocesser ska förslag på nya och/eller utfasning av befintliga ineffektiva samverkansformer presenteras under 2019.*

Under året beslutades att nätverket AAS i dagsläget inte har något formellt uppdrag och därför läggs på is. Eftersom det är svårt att få representation i samtliga Arenagrupper togs beslutet att slå samman 14 grupper till 6 i Jönköping. Mullsjö och Habo arbetar kvar i befintliga grupper medan Arenagruppern inom psykiatri läggs ner eftersom behovet av samverkan tillgodoses på annat sätt. **Målet är uppnått**

- *Under våren 2019 ska kartläggning av eventuell gemensam kompetensutveckling göras. Utifrån kartläggningen ska aktiviteter som motsvarar behovet genomföras under 2019-2020.*

En kartläggning har gjorts i samråd med beredningsgruppen. Behovet av mer kunskap inom jämställdhetsområdet tillgodosågs med en mycket uppskattad och tankeväckande föreläsning med Sara Lund/Claes Schmidt. Hen satte våra normer och värderingar på prov. Kartläggningen visar också behov av kompetensutveckling inom området samverkan, vilket kommer att vara ämnet för två frukostmöten 2020. **Målet är uppnått**

- *Samtliga Arenagrupper i Habo, Mullsjö och Jönköping ska senast februari 2019 ha träffats minst en gång.*

Samtliga Arenagrupper träffades en gång under våren 2019 och flera av grupperna hösten 2018. **Målet är uppnått**

- *Delta i möte med minst 6 Arenagrupper under 2019.*

Processutvecklaren deltog i möten med fyra Arenagrupper och tre möten med de sammankallande under 2019. Se mer nedan. **Målet är uppnått.**

Ekonomi

Styrelsen avsatte 747.600kr för 2019. Utfallet blev 672.500kr. Omkostnaderna blev lägre än planerat och preliminärt planerad extern utvärdering har skjutits upp.

2.3. Kompetensutveckling

Förbundet har under 2019 arbetat med flera former av gemensam kompetensutveckling, med syfte att utveckla kompetensen om viktiga ämnen, öka kunskap om och förtroende för varandra och ge tillfälle för berörd personal att få direktkontakt med varandra. Totalt har 260 kvinnor och 70 män deltagit under året, vilket är betydligt fler än förra året. Dessutom tillkommer de som deltagit i storföreläsning eller utbildning i projekt Partsöverskridande kunskapssatsning (se nedan). Av budgeten 200.000kr användes 193.044kr.

2.3.1. Frukostmöten

Satsningen på frukostmöten på temat "Förtroende bygger vi tillsammans" har fortsatt. Frukostmötena har haft följande teman:

- AMA i Jönköpings och AME i Vaggeryds uppdrag och arbetssätt
- Försäkringskassans arbete med sjukförsäkringen

Ett frukostmöte anordnades också för de medarbetare som deltar i Arenasamverkan.

2.3.2. Supported Employment (SE)

Arbetsrehabiliteringsmetoden Supported Employment har visat mycket goda resultat när det gäller att hjälpa personer med funktionsnedsättning att få och behålla arbete.

För att stödja den fortsatta spridningen av metoden och kvalitetssäkring av arbetet har de tre samordningsförbunden i länet finansierat en 4-dagars grundutbildning inom SE och IPS, en tvådagarsutbildning i Supported Education och fördjupningsdagar för SE-coacher och berörda chefer. Mätning med stöd av en programtrohetsskala har skett.



2.3.3 Partsöverskridande kunskapssatsning stress

Under 2019 finansierade förbundet ett projekt med storföreläsningar och fördjupande utbildning för medarbetare hos alla parter. Temat var gemensamt förhållningssätt och bemötande vid stressrelaterad ohälsa och/eller långvarig smärta. Ansvariga för projektet var Region Jönköpings län.

Satsningen innebar ökad kunskap bl a om stress, smärta, möjlig behandling, hur fysisk aktivitet påverkar oss, själomhändertagande och motiverande samtal (MI).

104 kvinnor och 20 män deltog i storföreläsningarna i Jönköping medan 79 kvinnor och 7 män deltog i fördjupningarna. Den sneda könsfördelningen återspeglar framför allt den sneda fördelningen i de verksamheter som är berörda.

En utvärdering gjordes gemensamt i länet, eftersom samma satsning gjordes i Finnvedens samordningsförbund.

Enligt utvärderingarna verkar deltagarna överlag nöjda med både storföreläsningarna och fördjupningsutbildningarna. Kunskapssatsningen utfördes under ett år med konkurrens av stora utbildningsinsatser berörande flertalet parter bl.a. via de båda ESF-projekten CHANGE och Hälsofrämjande arbetsliv. Detta kan ha påverkat antalet som kunde få möjligheten att gå på just den här kunskapssatsningen. En sammanfattning av satsningen finns på förbundets hemsida.

En kommentar i utvärderingen:

"Mycket tydliga och konkreta föreläsningar och användbara verktyg från utbildningen"

2.4. Annan samverkan

Syftet med finansiell samordning är att stödja strukturer för samverkan inom rehabiliteringsområdet på olika sätt. Alla vinner på en effektiv samverkan när stöd ges till personer med komplexa behov.

2.4.1. Arenasamverkan

Under flera år har en lokal samverkan skett kring personer som behövt ha kontakt med flera aktörer. Samarbetet kallas Arenasamverkan och utgår från vilken vårdcentral eller psykiatrisk öppenvårdsmottagning personen är knuten till.

Förutom berörd rehabkoordinator på vårdnheten deltar representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och berörd kommuns försörjningsstöd. Under 2019 gjordes en ny överenskommelse som bl a innebär att AMA och Funktionshinderomsorgen i Jönköpings kommun kommer att delta i vissa grupperns arbete.

Syftet med Arenasamverkan är att personer med behov av stöd från fler än en av aktörerna ska få så snabb och korrekt hjälp som möjligt. I gruppen stämmer man av hur situationen är för individen och vilka som bör medverka i den fortsatta planeringen. Samrådet bygger på samtycke från individen. Denna samverkan ökar också de anställdas kunskap om och förtroende för övriga organisationers sätt att arbeta.

Under hösten 2019 har Arenasamverkan legat på is. AF:s uppdrag som sammankallande avslutades efter sommaren och försörjningsstödet tog över ansvaret i Jönköping. P g a





nyrekrytering av chef och vakanta tjänster har det inte funnits någon som sammankallat till möten vilket har medfört att även tidigare välfungerande grupper inte träffats under hösten. Arenagrupperna i Habo och Mullsjö har dock fortsatt som vanligt. En nysatsning kring Arena kommer att göras våren 2020.

2.5. Styrelsen

Samordningsförbundets styrelse har under året bestått av följande personer:

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Klas Rydell, ordförande	Carina Åberg	Försäkringskassan
Håkan Sandgren, vice ordförande	Elisabeth Wahlström	Region Jönköpings län
Hans Jarstig	Nicklas Gustavsson	Habo kommun
Elin Rydberg	Carl Cunningham	Jönköpings kommun
Christer Rube	Peter Naurén	Mullsjö kommun
Ulf Abrahamsson	Thomas Strand t o m augusti Kenneth Åberg från september	Vaggeryds kommun
Lennart Svanberg	Effat Mirsafdari	Arbetsförmedlingen

Många av ledamöterna och ersättarna kom nya till styrelsen detta år, bl a eftersom det varit val i kommuner och region med byte på många poster.

Arbetsutskottet har bestått av ordförande, vice ordförande och förbundschef. AU har mötts 6 gånger och styrelsen har haft 7 protokollförda sammanträden under 2019.

Styrelsen deltog tillsammans med beredningsgruppen i en vårkonferens i april. Konferensen anordnades tillsammans med de båda andra förbunden i Jönköpings län.

Styrelsen och beredningsgruppen hade också en gemensam arbetsdag i september, då man bl a diskuterade en ny strategi för förbundet och utformningen av Verksamhetsplan 2020 med budget.

Styrelseprotokoll och många andra handlingar finns tillgängliga på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se. Hemsidan är gemensam för de tre förbunden i länet.

2.6. Revisorer

Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet och redovisning. Eftersom kommunerna inte utsett någon egen revisor kommer deras beslut att grunda sig på granskningen av revisorn från Region Jönköpings län. Den förtroendevalda revisorn har ett sakkunnigt biträde från KPMG som stöd i granskningen.

Följande personer har utsetts för 2019.

Ordinarie revisor	Ersättare	Utsedd av
Östen Johnsson, Eksjö		Region Jönköpings län
Jerker Stenqvist, KPMG	Peder Johansson, KPMG	Försäkringskassan

2.7. Beredningsgruppen

Till sin hjälp inför prövning av ansökningar om bidrag till verksamhet, planering av kompetensutveckling och annan utveckling har styrelsen en beredningsgrupp med tjänstemän. Följande personer ingick i beredningsgruppen under 2019:

Ledamot	Funktion	Organisation
Thomas Teike, ordförande	Utvecklingsledare Funktionshinderoms.	Jönköpings kommun
Stein Erik Norderhaug	Områdeschef IFO	





Eva Norrby	Enhetschef Arbetsmarknadsavdelningen	
Susanne Leander	Processledare	Region Jönköpings län
Sofia Ringvall	Verksamhetsutvecklare psykiatri	
Bengt Olsson	Integrationschef	Habo kommun
Axel Halje till augusti, sedan vakant	Integrationschef	Mullsjö kommun
Jenny Andersson	Arbetsmarknadschef	Vaggeryds kommun
Inger Aldén	Verksamhetssamordnare	Arbetsförmedlingen
Åsa Smedberg	Samverkansansvarig	Försäkringskassan

Beredningsgruppen har haft 8 sammanträden under året, förutom ovan nämnda vårkonferens och arbetsdag med styrelsen. Thomas Teike var gruppens ordförande.

2.8. Kansli

Kansliet ansvarar bl a för kontakter med medlemmarnas verksamheter om projekt, beredning av ärenden till styrelsen, sekreterarfunktion, verkställande av beslut, information, ekonomi- och fakturahantering samt arkivet.

Förbundet har en förbundschef på 55% och en förbundssekreterare på 75%. Båda är anställda på heltid men övrig tid arbetar de för Finnvedens samordningsförbund. Peter Hedfors är förbundschef och Jacqueline Petkovic förbundssekreterare.

Kansli lokaler hyrs av Jönköpings kommun och ligger på Tändsticksområdet i Jönköping. Ekonomi- och redovisningstjänster sköts genom avtal med Region Jönköpings län.

2.9. Medlemssamråd

Varje år i februari möts representanter från samtliga medlemmar i förbunden i Jönköpings län till gemensamt samråd.

Vid samrådet 2019 diskuterades bl a jämställdhet och redovisning av socioekonomiska effekter av de verksamheter som finansieras av förbunden.

2.10. Samarbete med andra förbund

Det finns drygt 80 samordningsförbund i landet, omfattande ca 250 av landets 290 kommuner. Förbunden får stöd genom Nationella rådet och dess arbetsgrupp. Dessa anordnar bl a kompetensutveckling i gemensamma frågor och Nationella konferensen för samordningsförbund i april varje år.

Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund NNS. NNS arbetar med gemensamma utvecklingsfrågor, bl a Indikatorer för finansiell samordning.

Ett nätverk finns med samordningsförbunden i Småland, Halland, Gotland och Blekinge, nätverket Norra Sydsverige. Syftet är att ta vara på varandras erfarenheter och ge varandra inspiration och stöd.

Samarbetet fortsätter med de två andra förbunden i länet: Finnvedens Samordningsförbund och Höglandets Samordningsförbund. Det gäller bland annat IT-spåret, spridning av arbetsrehabiliteringsmetoden Supported Employment, en gemensam vårkonferens och hemsidan www.finsamjonkopingslan.se som förnyades under året.



3. Finansiell analys

Vid inledningen av verksamhetsåret fanns nettotillgångar i förbundet med 2,12 milj kr. Under 2019 bidrog medlemmarna med ytterligare 6,07 milj kr, varav hälften kom från staten genom Försäkringskassan, en fjärdedel från Region Jönköpings län och en fjärdedel från berörda kommuner, i enlighet med lagstiftningen. Fördelningen mellan kommunerna gjordes utifrån antal invånare, i enlighet med förbundsordningen. Intäkterna följer budgeten i Verksamhetsplan 2019.

Enter är fortfarande förbundets största, långsiktiga insats. Dess kostnader understeg budget främst p g a mindre köp av tjänst, men även utfallet för löner, personalens resor, handledning och projektutvärderingen blev lägre än planerat. Ekonomiska utfallet för övriga insatser/projekt kommenteras under avsnitt 2.1 ovan.

Förbundet har medvetet hållit kanslikostnaderna låga. Samarbetet med Finnvedens samordningsförbund innebär att kostnader för löner, kontor, gemensam kompetensutveckling mm delas. Detta innebär minskade nettokostnader för båda förbunden. Kanslikostnaderna blev något högre netto än budget.

Kvarvarande kapital 989 tkr ligger under nivån för den rekommendation om godtagbart kapital som kommit från Nationella rådet. För förbund av denna storlek är gränsen 20% av årets bidrag från medlemmarna, vilket för vårt förbund innebär 1.214 tkr.

Ekonomiska principer

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Förbundet uppfyller kommunallagens balanskrav. Årets underskott på 1133tkr innebär att en stor del av föregående års kapital tas tillvara, i enlighet med beslutad budget.

Uppställningen av nedanstående finansiella rapporter utgår från den mall som Nationella rådet för Finsam har tagit fram.

4. Finansiella rapporter

4.1. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	8 151 672	7 925 150	-226 522	6 773 602
Bidrag/intäkt	7 018 115	6 072 000	946 115	6 915 762
Resultat	- 1 133 557			142 160
Utgående eget kapital	989 413			2 122 970
Likvida medel	2 773 278			3 519 728



4.2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2019	2019-12-31	2018-12-31
Intäkter				
Erhållna driftbidrag	1	6 072 000	6 072 000	6 072 000
Erhållna bidrag personal			248 262	251 367
Försäljning	2		697 755	582 935
Övriga ersättningar och intäkter			0	9 463
Öres och kronutjämnning			98	-3
Intäkter totalt		6 072 000	7 018 115	6 915 762
Kostnader				
Verksamhet	3	-6 800 000	- 6 015 008	- 5 041 943
Kansli	4	-830 000	- 1 695 024	- 1 434 321
Information		-20 000	- 54 276	- 9 482
Styrelse		-3 000	- 2 000	- 3 964
Ekonomihantering	5	-72 150	- 80 812	- 77 230
Kompetensutveckling	6	-200 000	- 304 552	- 206 658
Kostnader totalt		-7 925 150	-8 151 672	-6 773 599
Resultat		-1 853 150	-1 133 557	142 163
Finansiella intäkter			0	0
Finansiella kostnader			0	-4
Resultat efter finansiella poster		-1 853 150	-1 133 557	142 160
Årets resultat		-1 853 150	-1 133 557	142 160

4.3. Balansräkning

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar		
Fordringar		
Kundfordringar	198 549	186 537
Skattekonto	75 146	87 948
Fordran moms	44 215	0
Förutbetalda hyror	1 692	0
Övr. interimfordringar	1 250	13 925
Summa fordringar	320 852	288 410
Kassa och bank	2 773 278	3 519 728
Summa tillgångar	3 094 130	3 808 138



Eget kapital, avsättningar och skulder

Eget kapital

Balanserat från föregående år	2 122 970	1 980 810
Årets resultat	-1 133 557	142 160
Årets balanserade resultat	989 413	2 122 970

Skulder

Kortfristiga skulder	2 104 717	1 685 168
----------------------	-----------	-----------

Summa eget kapital, avsättningar och skulder	3 094 130	3 808 138
---	------------------	------------------

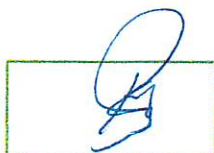
4.4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	-1 133 557	142 160
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	- 20 195	84 723
Ökning/minskning kortfristiga skulder	407 302	572 043
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	3 519 728	2 720 802
Likvida medel vid årets slut	2 773 278	3 519 728

4.5. Noter

Not 1. Driftbidrag

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten genom Försäkringskassan	3 036 000	3 036 000
Driftbidrag från Habo kommun	106 400	103 224
Driftbidrag från Mullsjö kommun	65 200	66 792
Driftbidrag från Vaggeryds kommun	120 700	122 958
Driftbidrag från Jönköpings kommun	1 225 700	1 225 026
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	1 518 000	1 518 000
Summa	6 072 000	6 072 000





Not 2. Försäljning

	2019-12-31	2018-12-31
Personalkostnader Finnvedens Samordningsförb	530 683	450 137
Administration Finnvedens SF	33 317	44 049
Kompetensutveckling Finnvedens SF	9 541	11 793
Administration Högländets Samordningsförb	22 247	0
SE-utbildningar (kommuner och förbund)	101 967	76 956
Totalt	697 755	582 935

Not 3. Verksamhet

	Budget 2019	2019-12-31	2018-12-31
Projektgemensamt	20 000	22 000	16 510
FIA	550 000	575 748	566 489
IT-spåret	400 000	359 794	368 900
Enter	2 750 000	2 503 652	2 646 307
IPS i Psykosvården	480 000	489 071	583 367
Efterstöd	600 000	534 053	188 958
Projekt SAMS	700 000	672 500	431 412
Hälsokolor	160 000	160 000	240 000
Projekt SE-N	640 000	341 239	0
Kunskapssatsning Stress	500 000	356 951	0
Totalt	6 800 000	6 015 008	5 041 943

Not 4. Kansli

	2019-12-31	2018-12-31
Kanslikostnader brutto	1 695 024	1 434 321
Personalkostnader Finnvedens SF	- 530 683	-450 137
Administration Finnvedens SF	-33 317	-44 049
Administration Högländets SF	-22 247	0
Erhållna bidrag personal	-248 262	-251 367
Kanslikostnader netto	860 515	688 768

Not 5. Ekonomihantering

Utöver personalkostnader enligt budget har viss kostnad tillkommit för hantering av e-fakturer och ekonomihanteringssystemet Visma.

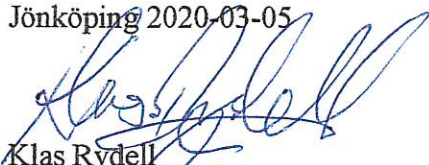



Not 6. Kompetensutveckling


	2019-12-31	2018-12-31
Kompetensutveckling brutto	304 552	206 658
Kompetensutveckling Finnvedens SF	-9 541	-11 793
SE-utbildningar kommuner och förbund	-101 967	-76 956
Kompetensutveckling netto	193 044	117 909


Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

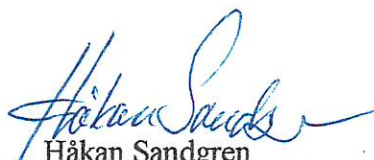
Jönköping 2020-03-05



Klas Rydell
Försäkringskassan
Ordförande



Lennart Svanberg
Arbetsförmedlingen
Ledamot


Elin Rydberg
Jönköpings kommun
Ledamot


Christer Rube
Mullsjö kommun
Ledamot


Håkan Sandgren
Region Jönköpings län
Vice ordförande


Hans Jarstig
Habo kommun
Ledamot


Ulf Abrahamsson
Vaggeryds kommun
Ledamot



Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2019

Åtagande	Mål-uppfyllelse	Kommentar
Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgr.	Uppfyllt	Förbundet har finansierat sex verksamheter som haft deltagare under 2019: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), IT-spåret, IPS i psykosvården, Efterstöd och Hälso skola.
Komma igång med tidiga insatser för nyanlända som riskerar att inte integreras i samhället, p g a komplex problematik	Delvis uppfyllt	Förbundet har finansierat Hälso skola för målgruppen under 2018-2019. Arbetet fortsätter i Region Jönköpings regi.
Utveckling av efterstöd till f d deltagare som behöver stöd för att fullfölja anställning eller studier	Uppfyllt	Projekt Efterstöd pågår 2018-2021.
Förstärka samverkans-strukturerna i Södra Vätterbygden för målgruppen	Uppfyllt	Projekt SAMS startade i maj 2018. Under året har bl a Arenasamverkan utvecklats.
Förbättra uppföljningen av hur samverkan utvecklas	Uppfyllt	Förbundet använder uppföljningsinstrumentet Indikatorer för finansiell samordning.
Genomföra partsövergripande kunskapshöjning om stressrelaterad ohälsa och smärta	Uppfyllt	Projektet har genomförts. I förbundets område deltog totalt 210 anställda hos medlemmarna.
Förbättra samarbetet med brukarorganisationer och personer med egen erfarenhet av ohälsa (Peer)	Uppfyllt	Samarbetet med Funktionsrätt i Jönköpings län fortsätter. Alla parter har fått information om Peer och Peer support i länet. Peer har medverkat vid kompetensutveckling genom förbundet.
Stöd att utveckla tankar om annan lämplig verksamhet	Uppfyllt	Processutvecklaren har bl a bistått parterna att genomföra och implementera projekt Hälso skola. Utrymme för nya projekt har saknats.
Stödja spridning av arbets-rehabiliteringsmetoderna SE, IPS och Supported Education	Uppfyllt	I samarbete med Kommunal Utveckling och de andra två samordningsförbunden i länet har bl a en grundutbildning, en chefsdag, en fördjupningsdag om SE/IPS och en utbildning i Supported Education genomförts.
Stöd att utveckla andra former av integrerad samverkan, bland annat Arenasamverkan	Uppfyllt	Under året har parterna enats om "Arenasamverkan 2.0", med färre grupper som träffas oftare för att öka effektiviteten.
Stöd till kompetensutveckling för förtroendevalda och anställda som arbetar med den övergripande målgruppen för finansiell samordning	Uppfyllt	Två frukostmöte arrangerades 2019 och en samling om jämställdhet. Flera från förbundet deltog i Nationella konferensen för Finsam och annan lokal och nationell kompetensutveckling.



Bevakning och analys av jämställdhetsperspektivet i de verksamheter som får stöd av förbundet	Uppfyllt	De verksamheter som finansieras av förbundet har avrapporterat hur de arbetar i enlighet med Handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Denna årsredovisning och annan löpande redovisning under året bygger på könsuppdelad statistik.
Uppföljning och utvärdering av förbundets verksamhet och pågående insatser	Uppfyllt	Löpande uppföljning sker av alla verksamheter som får förbundets stöd, bl a i SUS. Mätning med nya uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har genomförts.



Individinriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2019

Innehåll

1. Verksamheten Enter.....	1
2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA).....	4
3. IT-spåret i Eksjö.....	7
4. IPS i psykosvården.....	9
5. Projekt Hälsoskola.....	11
6. Projekt Efterstöd.....	12
7. Supported Employment för nyanlända (SE-N).....	14

Denna bilaga innehåller en redovisning av verksamhet och resultat i de individinriktade verksamheter som beviljats medel från förbundet för 2019. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Stor del av statistiken är hämtad ur Försäkringskassans uppföljningssystem SUS, System för Uppföljning av Samverkan (www.susam.se). Utöver det som redovisas nedan finns det i vissa verksamheter deltagare som inte gett samtycke till att verksamheten använder SUS, men de är så få att det inte påverkar statistiken.

1. Verksamheten Enter

Enter har en treårsbudget som omförhandlas varje år. Verksamheten genomförs gemensamt av förbundets sju huvudmän. Verksamhetsansvariga är Jönköpings kommuns Arbetsmarknadsavdelning (AMA).

Målgruppen för projektet är personer i arbetsför ålder 18 – 64 år som

- har behov av insatser från flera av projektet aktörer
- uppbär offentlig försörjning
- bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år

Prioriterad grupp är personer i åldersgruppen 18-29 år, med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning.

I teamet arbetar två medarbetare från AMA, varav en är teamledare, tillsammans med en medarbetare vardera från Region Jönköpings län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samtliga medarbetare arbetar heltid i teamet.

Det övergripande målet är att tillvarata resurser och hitta hållbara lösningar för den enskilde individen i riktning mot arbete och studier.



Mål med kommentarer

- 40% av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning
- övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning
- 75% av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.

Enter har hjälpt mig få en bättre insikt i min situation och mitt mående.

2018 beslutade styrgruppen att lägga till två mål utifrån uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning, gällande deltagare som avslutas i Enter:

- 75% av deltagarna ska uppleva att de fått stöd som är till stor nytta för dem.
85% av deltagarna ska uppleva att personalen har tagit tillvara deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter.

Enter ska ta emot 75 deltagare per år. Sedan starten 2012 har man arbetat med 165 kvinnor och 159 män. Under 2019 arbetade Enter med totalt 70 deltagare, varav 36 kvinnor. 14 kvinnor och 10 män skrevs in under året, som vanligt en mycket god balans mellan könen. De flesta deltagarna tillhör prioriterade gruppen 18-29 år med psykisk ohälsa.

Historiskt har flest deltagare kommit på remiss från Region Jönköpings län. Under 2019 kom 62 av deltagarna från Jönköping, övriga från Habo, Mullsjö eller Vaggeryd.

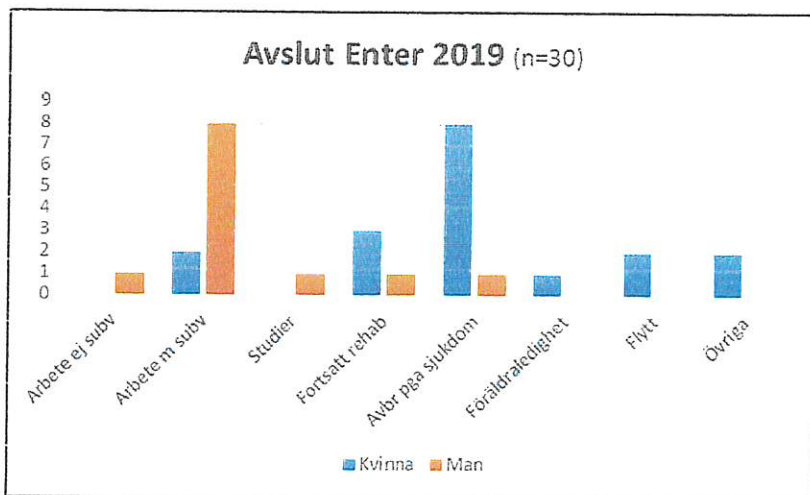
Liksom tidigare år har många nya deltagare 2019 bristande utbildningsbakgrund. Sedan start har 59 kvinnor och 55 män kommit till Enter med enbart fullföljd grundskola. 6 kvinnor och 11 män hade inte ens det.

Enter har under året genomfört en livsstilskurs via Kungspporten på 5 veckor för 7 deltagare. Under året har verksamheten även genomfört aktiviteter med deltagare, bl a med sällskapsspel och prova-på yoga, för att stimulera till intressen och sociala kontakter. Utöver detta har verksamheten även anordnat studiebesök i syfte att öka deltagares kunskaper om arbetslivets förutsättningar.

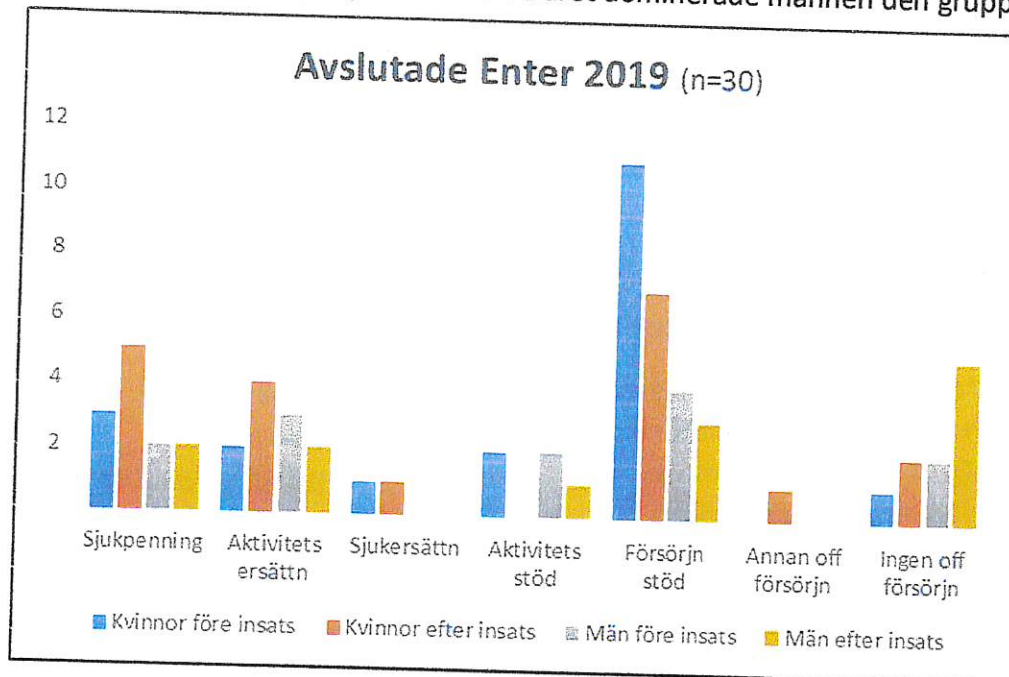
18 kvinnor och 12 män avslutades under 2019. Av dem bedömdes 21 ha arbetsförmåga. Av dessa 21 började 2 kvinnor och 10 män arbeta eller studera vid avslut.

Målet är att 40% av dem som bedöms ha arbetsförmåga ska komma till arbete eller studier vid avslut. För att kunna räkna procent ser vi på resultatet sedan Enter startade. Totalt har 172 av de 285 som avslutats bedömts ha arbetsförmåga. Av dessa 172 har 42 kvinnor och 53 män (55%) börjat arbeta eller studera vid avslut.

Målet är uppfyllt.



I diagrammet ovan syns att flera som inte klarade att komma direkt i arbete eller studier ändå fortsätter delta i rehabilitering mot arbete. I år fick en stor andel kvinnor lov att avbryta deltagandet p g a sjukdom. Förra året dominerade männen den gruppen.



De som inte bedöms klara arbete eller studier ska få stöd till rätt försörjning. Liknande tendenser som tidigare år kan ses: försörjningsstöd och aktivitetsstöd minskar. Fler klarar sig utan offentlig försörjning. Tidigare har det också varit tydligt att deltagare får

mer stabil inkomst genom sjuk- eller aktivitetsersättning. Det syns dock sällan i denna statistik eftersom beslut om sjukersättning dröjer till efter avslut. Minst en deltagare som avslutades 2018 har beviljats sjukersättning under 2019.

Några deltagare behövde fortsatt försörjningsstöd eller sjukpenning i avvaktan på beslut om en förberedd anställning eller ansökan om sjuk- eller aktivitetsersättning. Andra behövde minskat försörjningsstöd p g a annan inkomst på deltid. Behovet av försörjningsstöd och sjukpenning har därför minskat mer än i ovanstående diagram. **Målet om rätt försörjning bedöms delvis uppfyllt.**

Även förändringen av hälsosituation och livskvalitet är viktig, såväl för deltagaren som för anhöriga och behovet av fortsatt stöd från samhället. Projektmålet är att minst 75% ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvaliteten har förbättrats.

Totalt 202 deltagare har besvarat en hälsoenkät vid både start och avslut ur Enter.

117 st angav en tydlig förbättring vid utskrivning jämfört med situationen vid inskrivning, i en 100-gradig termometerskala över generellt hälsotillstånd (EQ5D VAS). 139 st svarade att deras livskvalitet vid avslut var bättre än vid inskrivning.

Totalt 167 av de 202 (83 %) angav en förbättring på minst ett av områdena fysisk hälsa, psykisk hälsa, hälsotillstånd enligt VAS och livskvalitet, vilket nästan är lika högt som förra årets rekordhöga värde i Enter. **Målet är uppfyllt.**

Enter har på många sätt hjälpt mig att hitta verktyg som jag kommer att ha användning för resten av livet.



*Min sociala ångest
förbättrades, har fått
ökat självförtroende.*

I separata rutor finns tre citat från deltagare vid avslut under 2019.

Årets enkät med uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning besvarades av 26 deltagare vid avslut. 69% (mål 75%) svarade klart positivt på frågan *Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?* 84 % svarade positivt på den senare frågan, vilket är i nivå med målet 85%. **Målen om deltagarnas upplevelse är nästan uppfyllda.**

2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Projektet FIA startade 2009. Finansiär var Allmänna Arvsfonden och utförare var HSO, Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Jönköpings län.

När fortsatt finansiering inte gick att lösa 2013 tog dåvarande Landstinget i Jönköpings län över som projektägare. Förbundet har finansierat verksamheten sedan dess. Olika vägar att implementera FIA har prövats, eftersom verksamheten bedöms som viktig för målgruppen. Hittills har det inte gått att hitta en långsiktig lösning.

Målgrupp för projektet är arbetslösa med fysisk och/eller psykisk funktionsnedsättning, som är redo att arbeta men behöver stöd på vägen att hitta en plats på arbetsmarknaden. 2 jobbcoacher arbetar halvtid i projektet. Deras arbetssätt är bl a inspirerat av motiverande samtal (MI) och metoden Supported Employment (SE).

Arbetet består bl a av

- kartläggning av deltagarens resurser och begränsningar, önskningar mm
- coachning (stödsamtal, hjälp att hantera sin situation bättre)
- matchning mot lämplig praktik och anställning
- stöd att hitta konkreta anpassningar och kontakter för att klara praktik och anställning
- fortsatt tät uppföljning under praktik
- erbjudande om stöd till deltagare som börjat arbeta eller studera, men önskar fortsatt stöd för att klara att fullfölja sin planering
- FIA-träffar med olika teman, t ex friskvård, Försäkringskassans regler och mindfulness.

Under 2019 har 25 kvinnor och 11 män deltagit i FIAs verksamhet. 9 av kvinnorna och 4 av männen skrevs in under året.

Mål med kommentarer

- *Mål 1: 30% av deltagarna kommer ut i studier eller arbete (vid avslut) och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.*

12 kvinnor och 7 män har avslutats under året. Av dem hade två kvinnor börjat ej subventionerat arbete och fem kvinnor och två män subventionerat arbete (47%). Det är ett mycket gott resultat.

Av de 36 deltagarna har 20 (56%) varit ute i arbetsprövning eller praktik under året.

Målet är uppfyllt.



- **Mål 2:** 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

20 deltagare har besvarat enkäten Indikatorer för finansiell samordning vid avslut. 73% av dem svarade klart positivt på första frågan medan 90% svarade klart positivt på den senare frågan. Det sista svaret ligger betydligt högre än genomsnittet i landet. **Målen är uppfyllda**

För att följande statistik ska bli mer intressant redovisas hela perioden 2013-2019.

Utbildning vid start	Kvinna	Man
Grundskola	11	13
Gymnasium	32	16
Högskola/Universitet upp till 3 år	4	5
Högskola/Universitet mer än 3 år	11	1
Annan eftergymnasial utbildning	17	5
Totalt	75	40

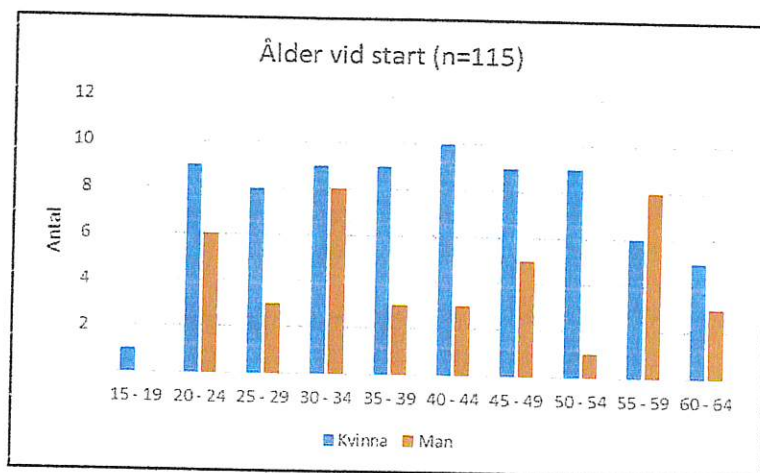
Under perioden har projektet arbetat med 75 kvinnor och 40 män. Ovanligt många har eftergymnasial utbildning, jämfört med i andra verksamheter som förbundet finansierar. Den funktionsnedsättning som de har påverkar deras möjlighet att behålla eller få nytt arbete.

FIA vänder sig till personer i arbetsför ålder. Jämfört med andra verksamheter som finansieras av förbundet är förhållandevis många 30 år eller äldre.

35 kvinnor och 15 män har haft offentlig försörjning 2 år eller längre tid.

62 kvinnor och 36 män avslutades under perioden 2013-2019. Av dessa avbröt 10 kvinnor och 10 män p g a sjukdom, vilket innebär en större andel av männen än av kvinnorna. 11 kvinnor och 6 män avslutades till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, t ex genom Arbetsförmedlingen.

För deltagare som går vidare till arbete eller studier görs "avslut" i uppföljningssystemet SUS ett par månader efter påbörjad anställning/studier. Detta för att vi ska kunna följa förändringsprocessen från sjukskrivning eller arbetslöshet till anställning/studiestart. Samtidigt ingår i FIAs uppdrag att ge fortsatt stöd till de arbetstagare, studerande och arbetsgivare som så önskar för att klara att fullfölja det man påbörjat.

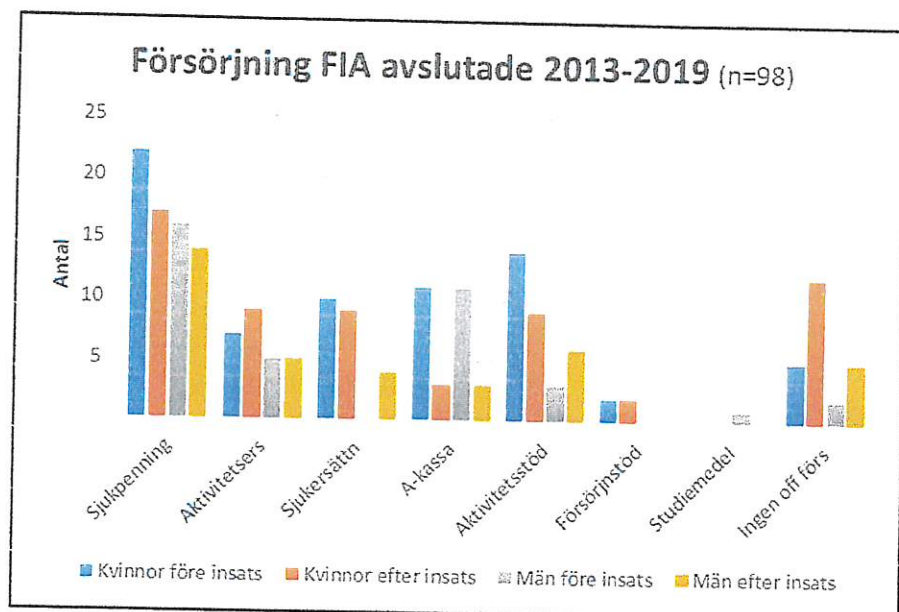


Sysselsättning	Kvinna	Man
Ej subv arbete	7	3
Subv arbete	21	6
Studier	1	1
Totalt	29	10

29 kvinnor och 10 män arbetade eller studerade vid avslut. Männen arbetade i snitt 75%, kvinnorna 67%. 39 av 98 avslutade innebär 40% till arbete eller studier. Det har också hänt



att deltagare plötsligt upphört att kontakta FIA, vilket kan innebära att de påbörjat arbete eller annan positiv aktivitet som FIA inte fått kunskap om. Flera deltagare har också fått en av FIA förberedd anställning efter överlämnande till Arbetsförmedlingen.



Många förändringar har skett vad gäller avslutade deltagares försörjning, varav vissa syns i nedanstående diagram. För kvinnor gäller det särskilt minskat behov av sjukpenning, a-kassa och aktivitetsstöd. Antalet som inte längre har behov av någon offentlig försörjning har ökat kraftigt. För männen har antalet med a-kassa och sjukpenning minskat, medan antalet med sjukersättning

och aktivitetsstöd har ökat. Personer som har aktivitetsstöd vid avslut är ofta i en praktik som inom begränsad tid kan komma att leda till anställning. I systemet syns dock inte hur många som får anställning efter avslut.

Förutom de synliga effekterna i diagrammet har flera deltagare börjat arbeta deltid och därmed minskat sitt behov av t ex sjuk- eller aktivitetsersättning och samtidigt fått en bättre livskvalitet och egen ekonomi.

99 deltagare har besvarat samma hälsoenkät vid inskrivning och avslut som deltagare i Enter.

Ni har hjälpt mig så otroligt mycket. Jag har aldrig haft samma handläggare så länge!

53 av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan FIA. 47 deltagare anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start i FIA. Totalt 70 (71%) av de 99 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livssituation under tiden i FIA, vilket är en högre andel än för ett år sedan.

Under 2018 förtydligade styrgruppen att man för att ingå i målgruppen inte ska ha en anställning (som man är sjukskriven från). Man behöver också vara redo att arbeta minst 25% så snart en lämplig arbetsgivare och anpassning av arbetsplatsen ordnats. Många av deltagarna har fortfarande stora problem med psykisk ohälsa och oklar arbetsförmåga men efter förhållandevis lång tids stöd har flera av dem nu kommit igång i arbete eller praktik som kan leda till anställning. Vid årsskiftet hade 7 av 16 deltagare pågående aktivitet.

Hade aldrig klarat detta utan FIA. Tänk att jag har fått ett arbete igen!

Ett stort dilemma är att Försäkringskassan sedan en tid ställer krav på stegvis ökning av arbetstid vid praktik från t ex 25% till 50%, vilket många deltagare inte klarar efter att ha



varit hemma flera år. Ett annat problem under året har varit att flera deltagare som varit redo för övergång från praktik till anställning inte har fått hjälp i tid från Arbetsförmedlingen. AFs handläggning påverkas av den stora omorganisationen och stor personalomsättning.

3. IT-spåret i Eksjö

Projekt IT-spåret startade 2012. Man riktar sig till unga med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse, boende i hela Jönköpings län. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet tar gemensamt ansvar för verksamheten 2018-2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Man sitter i lokaler på Campus i12 i Eksjö. Där finns 15 studieplatser. Ny intagning sker när det finns ledig plats i samband med att man inleder studier i ett nytt ämne.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning.

Majoriteten av studenterna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, p g skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De studenter som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete.

Varje student har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när studenten har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudierande.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att studenten lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till studentens dygnsrytm.

Under året slutfördes åtta olika gymnasiekurser: Programmering 1 och 2, Webbutveckling, CAD 1 och CAD 2 samt Datorteknik, Dator- och nätverksteknik och Nätverksteknik. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Sedan starten har 8 kvinnor och 71 män studerat på IT-spåret. Av de 71 har 30 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Under 2019 har 20 män och två kvinnor varit inskrivna. Fem av männen kom från Södra Vätterbygden, övriga från kommuner på Högländet.

Mål 2018-2022 med kommentarer

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*



- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från syssiolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av de tre inledande målsättningarna är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla studenter som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen studenter på IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många studenter har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda.**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Endast enstaka studenter har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Alla utom en som fullföljt kurserna i år har haft praktikuppdrag. Den som inte gjorde det hade för dålig närvaro under slutet av utbildningen. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 28 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten har 14 gått vidare till arbete eller reguljära studier, varav två under 2019. De andra har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 7 som avslutades 2019 gick två till arbete och fyra till fortsatt praktik med stöd av AF eller SE-coach. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 reviderades språk och bilder i broschyr och på hemsidan. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen även gäller kvinnor. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*

Fokus under 2019 har varit att hitta mer långsiktiga former för drift av verksamheten och ökade problem för deltagarna att finansiera studierna. Förbundens möjligheter att bidra till finansiering av ny verksamhet har också varit begränsade. Diskussioner om preparandklasser har fortsatt, utifrån kontakter tagna under 2018. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*



Under året har flera sökande kommit från Jönköping, Vaggeryd och Gisiaved. De praktiska problemen att klara långa resor är dock fortfarande ett stort hinder för målgruppen. **Målet är delvis uppfyllt.**

Uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har även använts för att ta del av upplevelsen hos deltagarna i IT-spåret. De 15 deltagarna svarade på en enkät i september-oktober. På frågan "Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" svarade över hälften "Alltid" och en tredjedel "För det mesta". Det är en klar ökning jämfört med 2018 och bättre än genomsnittet för insatser i Sverige som använder indikatorerna.

4. IPS i psykosvården

Projektet startade i juni 2017 och avslutades i december 2019. Det var ett samverkansprojekt mellan verksamheterna Stöd till arbete och studier vid Jönköpings kommuns Funktionshinderomsorg och psykosvården, Länssjukhuset Ryhov, Region Jönköpings län.

Individual Placement and Support (IPS) är en evidensbaserad metod att stötta personer med allvarlig psykisk ohälsa ut på öppna arbetsmarknaden eller i studier. Metoden betonar vikten av att samverka med psykiatri. Stöd till arbete och studier har upplevt organisatoriska svårigheter att närma sig psykiatri så som metoden beskriver. En "pilot" genomfördes av parterna 2016-2017. Fem personer från ett psykoteam fick möjlighet till IPS-stöd från en arbetskonsulent på Stöd till arbete och studier. Pilotperioden visade positiva resultat både i form av anställningar och förbättrad samverkan med psykiatri.

I projekt IPS i psykosvården har 3 arbetskonsulenter på vardera 50% från Stöd till arbete och studier samarbetat med de fem olika psykoteamen. De deltog månadsvis på behandlingskonferenserna. Intresserade patienter kom till arbetskonsulenter via sitt team.

Det visade sig att färre personer än planerat i målgruppen var motiverade att söka arbete. Därför minskades förbundets delfinansiering från 1,0 till 0,75 arbetskonsulent hösten 2018.

Man eftersträvade att arbeta så programtroget IPS som möjligt. Det handlar bland annat om ett tätt samarbete med det psykiatriska teamet, upprätta en arbetsprofil och arbetsplan, kontakt med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, stötta personen i att ta kontakt med potentiella arbetsgivare och att ge ett uppföljande stöd på arbetsplatsen så länge personen själv önskar.

Under projekttiden har 20 män och 13 kvinnor fått stöd, varav två från pilotgruppen. Ersättningsform har varierat: sjukersättning, sjukpenning, rehabiliteringsersättning, aktivitetsersättning och försörjningsstöd.

Mål för 2019 eller projekttiden som helhet, med kommentarer:

- *Under projekttiden ska arbetskonsulenter kunna arbeta löpande med 30 personer (inkl personerna från pilotprojektet).*

Totalt arbetade man med 33 personer, varav flera under stor del av projekttiden. **Målet är delvis uppfyllt.**



- 30 % av personerna som får IPS-stöd ska komma ut i anställning eller studier som leder till arbete på minst 25%.

14 av 33 deltagare (42%) har kommit vidare till arbete eller studier. **Målet är uppfyllt.**

- Projektet ska hitta former för hur varje deltagare som så önskar ska få fortsatt stöd efter anställning, utan tidsbegränsning.

En överenskommelse har nåtts mellan Jönköpings kommun och psykosvården om fortsatt stöd till tidigare deltagare med behov av fortsatt stöd. Motsvarande överenskommelse saknas för patienter från Habo och Mullsjö. **Målet är delvis uppfyllt.**

- Projektet ska uppnå en programtrohet på 100/125 poäng vid halvårsskiftet 2018.

Projektet nådde 2019 en programtrohet på 109 poäng. **Målet är uppfyllt.**

- Kvinnor och män i målgruppen ska ges samma möjligheter till stöd genom projektet. Yrkesinriktning ska utgå från individens preferenser oavsett kön.

Kvinnor och män i målgruppen har fått samma erbjudande om deltagande.

Arbetskonsulenterna har helt arbetat utifrån varje individs preferenser. **Målet är uppfyllt.**

- Projektet ska arbeta aktivt för att hitta former för en implementering efter projektidens slut.

En överenskommelse har nåtts mellan Jönköpings kommun och psykosvården om fortsatt stöd till nya patienter som önskar stöd till arbete eller studier. Motsvarande överenskommelse saknas för patienter från Habo och Mullsjö. **Målet är delvis uppfyllt.**

I slutrapporten finns uppgifter om deltagarnas upplevelser av hur de påverkats av projektet enligt livskvalitetsinstrumentet MANSA och Indikatorer för finansiell samordning. Det stora flertalet var mycket positiva till projektet.

Samverkan mellan deltagaren, arbetskonsulent och psykosvården fungerade mycket bra. I intervjuerna vid programtrohetsmätningarna framkom det att parterna var väldigt nöjda med samarbetet samt att IPS ger målgruppen en möjlighet att nå, få och behålla en anställning.

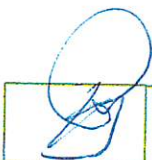
Två kommentarer från berörd personal inom psykosvården:

"- Har gett så mycket framtidshopp till flertalet av våra patienter. Tillför kunskap och kännedom om kommunens arbetssätt för oss i personalen och att patienten kan få det extra stöd som egentligen har fattats här."

"- Tycker IPS skulle integreras mer i hela psykiatriska öppenvården men även att arbetskonsulenterna skulle placeras på plats med de teamen de jobbar med. Så att samarbetet blir ännu mer naturligt".

Avslutande reflektioner

I slutrapporten konstateras att en målgrupp som tidigare inte fått tillgång till IPS har fått möjlighet till det och ett flertal av dem har nått anställning eller studier. Metoden bygger samtidigt på att arbetet med IPS ska tillhöra psykiatrin, då samverkan med vården är





nödvändig för stödet. I Sverige är inte det så självklart då många arbetsrehabiliteringsverksamheter ligger i kommunen. Därför finns svårigheter att implementera IPS i en svenska kontext. Ur ett IPS-perspektiv hade det bästa varit att placera metoden i regionen men med en delfinansiering från kommunen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Ingen person bör uteslutas från IPS-stöd p g a sin försörjningsform.

5. Projekt Hälsskola

Projektet startade i september 2018 och avslutades våren 2019. Det var ett samarbete mellan kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd, samt AF i Jönköping. Hälsskolan riktade sig till nyanlända och andra personer med uppehållstillstånd i yrkesverksam ålder som riskerar ohälsa och som är folkbokförda i de ovan nämnda kommunerna. Hälsskolorna gjordes i Bräcke Diakonis regi enligt en modell som utvecklats i Västra Götaland med gott resultat.

Hösten 2018 genomfördes två omgångar Hälsskola i Vaggeryds kommun och en i Jönköping tillsammans med Habo och Mullsjö. Dessa kurser tolkades till arabiska. Våren 2019 genomfördes två kurser i Jönköpings kommun tillsammans med Habo och Mullsjö. Kurserna gavs på dari och tigrinja. På kursen i dari deltog 14 personer och 9 personer deltog i kursen på tigrinja. Av dessa var 19 kvinnor och 4 män.

Hälsskolan består av åtta tillfällen med sju teman där olika professioner medverkar. Varje kurstillfälle har sitt eget tema där teori blandas med praktiska inslag och diskussioner. Varje tillfälle är på tre timmar. Kursen innehåller information kring det svenska sjukvårdssystemet, vanliga sjukdomar, symtom och behandling, stress och stressbehandling, fysisk och psykisk hälsa kopplat till motion och kost, tand och munhälsa samt information från barnmorska kring sexuell hälsa, preventivmedel, överförbara sjukdomar och lagstiftning rörande könsstympning och våld i nära relation. Efter avslutad kurs följer sju veckors handledd fysisk aktivitet med två timmar/vecka.

Syftet med hälsskolor är att medverka till att målgruppen erbjuds professionell information om samhällets hälso- och sjukvårdsinsatser samt får verktyg och kunskap för att de själva skall kunna hantera sin stressituation och ta hand om sin hälsa. Tanken är att nyanlända genom ökad kunskap om hälsa samt träning ska få en bättre grund för att komma vidare i sina etableringsplaner. Målet var att pröva denna modell av hälsskola vid några tillfällen för att sedan utvärdera och skapa underlag för fortsatt arbete kring hälsa som en del av det ordinarie folkhälsoarbetet och flyktmottagandet.

Mål med kommentarer

- 60 personer (12 personer/Hälsskola) ska under projektiden deltagit i Hälsskola. Av dessa ska ca 24 remitteras från AME i Vaggeryds kommun, fördelningen mellan kommunerna Habo, Mullsjö och Jönköping kommer att göras efter behov.

Under projektperioden deltog sammanlagt 52 personer i insatsen. Av dessa var 18 personer från Vaggeryds kommun. **Målet är delvis uppfyllt.**



- Att öka kunskapen om hur man hittar rätt i sjukvården.
På frågan "I vilken utsträckning uppfattar du att du har lärt dig hur det svenska sjukvårdssystemet fungerar och vilken hjälp du kan få därifrån" i den utvärdering som görs efter avslutad Hälsoškola, ska den genomsnittliga bedömningen vara minst 80 (0 innebär att du inte lärt dig någonting nytt och 100 innebär att du har lärt dig allt du kan behöva vad gäller kunskap om svensk hälso- och sjukvård).

i avslutningsankäten som genomfördes av Bräcke Diakoni svarade 62 % att man hade lärt sig allt man behöver veta om svensk hälso- och sjukvård, 22 % svarade att man lärt sig mycket nytt. **Målet är uppfyllt.**

- Att förbättra hälsan/höja den fysiska förmågan.
Vid självskattningen av det allmänna hälsotillståndet vid avslutad Hälsoškola i förhållande till före insatsen ska medelvärdet ha ökat med minst 0,80

Självskattningen av det upplevda allmänna hälsotillståndet (svarsalternativ 1=Mycket dåligt till 5=Mycket gott) har ökat från i genomsnitt 1,36 då kurserna startade till ett genomsnitt på 3,1 vid avslut vilket betyder en ökning med 1,74. **Målet är uppfyllt**

- Att det ska ha skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning efter avslutad insats, enligt indikator 7 i indikatorenkäten och frågan; "känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?"

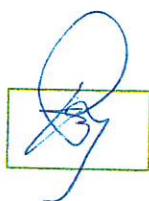
I samråd med Bräcke Diakoni valde projektägaren att inte använda sig av indikatorenkäten. Kursens huvudsakliga syfte var att ge individerna mer kunskap om egenvård och det svenska hälso- och sjukvårdssystemet för att på så vis få större möjlighet att leva ett mer hälsosamt liv oavsett försörjning. I förlängningen kan man anta att en bättre hälsa även leder till större möjlighet att studera eller arbeta. **Målet har inte följts upp.**

- Projektet ska kartlägga målgruppen, målgruppens syn på hälsa och sjukvård att ge kunskap och en bild av det fortsatta behovet av Hälsoškola.

Flertalet av deltagarna upplever att Hälsoškolan varit oerhört givande och skulle rekommendera alla att gå kursen. Vi ser att kunskapen kring samtliga delar i kursen varit bristfälliga hos många och att arbetet måste fortsätta. Efter utförda kurser har kontakt tagits med Regionens hälsoinspiratörer vilket lett till att hälsoskolor har genomförts i samtliga förbundets kommuner (i vissa fall i samverkan) i Regionens regi. Vi kan även konstatera att den kunskap projektet har gett har tagits väl emot av Regionen som till viss del förändrat sitt upplägg av Hälsoškola. Exempelvis har blocket kring tandhälsa varit mycket uppskattat hos deltagarna i projektet vilket lett till att denna del lagts till i Regionens utbud också. **Målet är uppfyllt.**

6. Projekt Efterstöd

Projekt Efterstöd startade under 2018. Uppdraget är två delat där 50% av tjänst är avsatt till strategiskt arbete för att utveckla former för efterstöd och den andra halvan för att arbeta med den aktuella målgruppen.





Projektet riktar sig till personer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik som erhållit stöd av offentlig verksamhet för att komma i arbete eller studier. Projektet begränsades inledningsvis till före detta deltagare i verksamheten Enter. Under 2019 har projektet utvidgats till att även erbjudas till deltagare som är på väg ut från FIA och IT-spåret. I augusti kom en delrapport ut som sammanfattade det första årets arbete med Projekt Efterstöd.

Under det gångna året har projektet haft 10 deltagare, 6 män och 4 kvinnor. Under året har tre personer (två män och en kvinna) skrivits ut ur projektet. En av dem som skrivits ut har fortsatt arbeta utan behov av efterstöd. Nio deltagare kom från Jönköping och en deltagare från en av kranskommunerna.

Mål med kommentarer

- 75% av de individer som är aktuella för efterstöd ska kunna behålla sitt arbete eller fullfölja sina studier.

Tack! Jag hade aldrig klarat av att få ordning på alla dessa kontakter själv och klara ut alla frågor.

Alla deltagare var i arbete när de skrevs in i projektet. Alldeles innan årets utgång behövde en deltagare sluta sin tjänst på grund av arbetsbrist. Två har fått sluta av andra skäl. **Målet är delvis uppfyllt.**

- 80% av individer och arbetsgivare ska uppleva att verksamheten organiseras utifrån deras behov av samordnat efterstöd.

Under året har kontakter tagits med de berörda arbetsgivarna för att scanna deras behov av utbildningsinsatser eller önskemål om insatser inriktade mot uttalade behov. Det har dock visat sig att de berörda arbetsgivarna inte upplevt sig behöva utbildningsinsatser eller annat stöd.

De upplever att den information som de får genom deltagaren själv och den information som delgetts innan anställning har varit tillräcklig för dem. De säger sig vara trygga med att veta att deltagaren har efterstöd och att de kan kontakta efterstöd om det uppstår ett behov från arbetsgivarperspektiv. **Målet är uppfyllt**

- män och kvinnor aktuella för efterstöd ska erbjudas likvärdiga insatser utifrån individuella behov och eventuella skillnader ska analyseras.

Skönt att veta att du finns där, trots att jag inte behöver dig hela tiden.

Varje deltagare har fått stöd utifrån sina individuella behov, oavsett kön. Inga skillnader mellan könen har märkts hittills.

Nationella Finsam-konferensen

Under året har också Projekt Efterstöd fått möjlighet att presentera projektet i två seminariepass på samordningsförbundens Nationella konferens.



7. Supported Employment för nyanlända (SE-N)

Projekt Supported Employment startade i april 2019. Projektet ägs och drivs av Arbetsmarknadsenheten i Vaggeryd.

Målgrupp är nyanlända boende i Vaggeryds kommun. Med nyanländ menas att de deltagit max 36 månader inom etableringen samt ytterligare 1 år, med möjlighet till individuell bedömning. Personer med ohälsa som arbetar kan också vara aktuella för deltagande i projektet. Ålder: 18 till 64 år.

Projektet består av en projektledare/SE-coach som arbetar på både deltagar- och strukturnivå.

Det strukturella målet är att ta fram en kompletterande metodbok för Supported Employment, om anpassningar av metoden är nödvändiga för att kunna erbjuda ett kvalitativt stöd för målgruppen utifrån vårt antagande.

Projektledaren har under året arbetat med att lägga grunden för projektet och att arbeta fram ramarna för den planerade utvärderingen. På grund av omständigheter som projektägaren inte kunna påverka har utvärderingen blivit fördröjd. De har därför inte kunnat påbörja arbetet med deltagare. Projektet inbegriper en randomiserad kontrollerad kvantitativ studie (med kontrollgrupp).

Inom projektet har hälsoskolor anordnats tillsammans med Region Jönköpings läns Hälsoinspiratörer. Under hösten genomförde 2 grupper, en för deltagare som talar somaliska och en grupp för deltagare som talar arabiska. Hälsoskolorna har involverat totalt 17 personer, varav 15 kvinnor och 2 män. Nya hälsoskolor planeras för vårterminen 2020 i 2 grupper. Samtliga från Vaggeryds kommun.

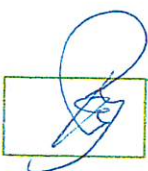
Man har på grund av att förarbetet dragit ut på tiden inte hunnit så långt som vi tänkt i projektet. Projektet har därför pausats en tid med beräknad återstart i februari 2020.

Gällande jämställdhet är det inte endast antalet av varje kön som deltagit som kan räknas. I gruppen nyanlända med upplevd ohälsa är antalet större bland kvinnor, vilket också borde spegla antalet deltagare i Hälsoskolan. Kvinnor erbjuds samtidigt i högre grad mjuka insatser, som hälsoskolor och samtalsgrupper. Av den anledningen har man en ambition att inkludera fler män i grupperna kommande terminer.

Arbetsförmedlingens förändringsarbete har inte ännu fått någon konsekvens för projektet men det finns en risk att samverkan mellan AF och kommunen kan påverkas negativt av att bemanningen på AF minskar samt att kunskapen om de lokala förutsättningarna och samarbetena minskar.

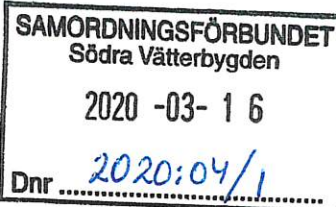
Mål med kommentarer

Projektet har ett antal mål. Det är dock för tidigt att kommentera något av målen.



Revisionsberättelse

för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden, org. nr 222000-2428



Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar respektive Den förtroendevalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden för år 2019.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

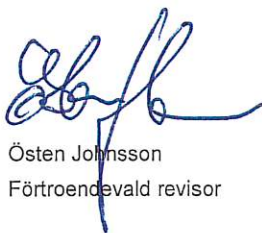
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Jönköping den 12 mars 2020

KPMG AB



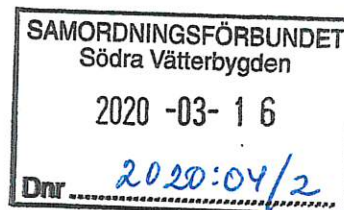
Jerker Stenqvist
Auktoriserad revisor



Östen Johnsson
Förtroendevald revisor

Bilagor:

De sakkunnigas rapport



Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Granskning av förvaltning,
bokslut och årsredovisning 2019
Revisionsbiträdesrapport

Offentlig sektor – kommuner och landsting
KPMG AB

Antal sidor: 6



Innehåll

1.	Sammanfattning och bakgrund	1
2.	Syfte	1
3.	Avgränsning	1
4.	Revisionskriterier	2
5.	Ansvarig nämnd/styrelse	2
6.	Metod	2
7.	Projektorganisation	2
8.	Samordningsförbundets verksamhet år 2019	2
8.1	Genomförda projekt	2
8.2	Styrning och ledning av verksamheten	3
9.	Årsbokslut och årsredovisningen	3
9.1	Eget kapital	4

1. Sammanfattning och bakgrund

Vi har av de förtroendevalda revisorerna i förbundet fått i uppdrag att granska förvaltning, bokslut och årsredovisning för räkenskapsåret 2019. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019.

Revisorernas ansvar är att uttala sig om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt att pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen.

Vårt uppdrag är att granska förvaltningen, bokslutet och årsredovisningen i syfte att ge revisorerna ett tillräckligt underlag för revisionsberättelsen.

Vår granskning har visat på att förvaltningen i förbundet synes ha varit god under året och att årsredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning. Årsredovisningen har i allt väsentligt upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

2. Syfte

Syftet med granskningen är att bedöma om förbundets årsredovisning har upprättats i enlighet med kommunallag, lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed samt att granska förbundets förvaltning under året som gått. Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av revisionsberättelsen.

3. Avgränsning

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för år 2019.

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

I vår granskning av årsredovisningen ingår inte primärt att granska den interna kontrollen över förbundets kostnader och intäkter då även den statligt valda revisorn utför granskning av förbundets förvaltning. Granskningen har inte heller som syfte att identifiera brottsliga handlingar, t ex förskingringar.

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

4. Revisionskriterier

Vi har bedömt om årsredovisningen i allt väsentligt följer

- Kommunallag och lagen om kommunal bokföring och redovisning
- Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning, RKR, och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR
- Förbundsordningen samt övriga interna regelverk och instruktioner

5. Ansvarig nämnd/styrelse

Granskningen avser förbundsstyrelsens årsredovisning och förvaltning år 2019.

Rapporten är saklighetsgranskad av förbundschef Peter Hedfors.

6. Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudie av relevanta dokument inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi
- Översiktlig analys av resultaträkningen
- Översiktlig granskning av förvaltning och intern kontroll

7. Projektorganisation

Granskningen har genomförts av revisor John Jaresund, under ledning av Jerker Stenqvist, Auktoriserad revisor/Certifierad kommunal yrkesrevisor.

8. Samordningsförbundets verksamhet år 2019

8.1 Genomförda projekt

Årets genomförda insatser bedöms vara i linje med Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och inom ramen för 2019 års verksamhetsplan.

8.2 Styrning och ledning av verksamheten

I samband med vår granskning av årets verksamhet noterades följande.

- Den ekonomiska uppföljningen under året synes ha varit god. Förbundet har upprättat delårs- och årsrapporter i enlighet förbundsordningen.
- Stickprovskontroll och analys har skett av förbundets uppföljning av måluppfyllelse i olika projekt, vilket visat på en god hantering avseende detta.

Avseende de flesta projekt så sätts målen redan i själva ansökan, sedan kan dock styrelsen eller projektets styrgrupp komma att justera och konkretisera vissa mål. Uppföljning sker på flera sätt, t ex via anlitan av s.k. följeforskare, i respektive styrgrupp samt i förbundets delårsrapport respektive i årsredovisningen. Denna uppföljning görs dels av projektpersonalen själva och dels av förbundschefen bl a genom statens uppföljningssystem SUS. Projektens utveckling rapporteras kontinuerligt till styrelsen.

- Budgeten och verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2019 har fastställts av styrelsen.
- Vår granskning av intern kontroll och förvaltning i övrigt visar på goda rutiner avseende denna hantering samt rimlig uppfyllelse jämfört med fastställda interna instruktioner samt förbundsordningen. Inlämning av skattedeklarationer till Skatteverket samt betalningar av skatter och avgifter har skett i tid under året. Förbundets hantering av likvida medel görs numera alltid två personer i förening.

Vi bedömer att styrelsen har fullgjort sitt uppdrag när det gäller ledning och styrning av verksamheten.

9. Årsbokslut och årsredovisningen

Vi bedömer att bokslutet och årsredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning. Årsredovisningen har i allt väsentligt upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

Vi anser att förvaltningsberättelse, resultat och balansräkning i allt väsentligt har upprättats i enlighet med god redovisningssed.

9.1 Eget kapital

Enligt en rekommendation från Nationella rådet om storlek på sparade medel/eget kapital så skall varje förbund ha som mål att ha en rimlig storlek på sitt eget kapital. En rimlig storlek på eget kapital menar Nationella rådet är 20 % av en medelsfördelning på mellan 0-7 mkr. För Samordningsförbundet Södra Vätterbygden skulle det med budgeterad medelsfördelning om ca 6,1 mkr innebära ett eget kapital om ca 1,2 mkr jmf med nuvarande eget kapital per 2019-12-31 om 1,0 mkr. Enligt den verksamhetsplan för år 2020 som finns i förbundet så är målet att stora delar av förbundets egna kapital ska nyttjas under år 2020, där målet vid årsskiftet 2020-12-31 är ett eget kapital om ca 0,3 mkr.

KPMG, 2020-03-11



Jerker Stenqvist
Auktoriserad revisor/Certifierad kommunal yrkesrevisor